







Baromètre

ENTREPRISE DU FUTUR

Intelligence artificielle, nouveaux modèles économiques, transformation RH, nous assistons aujourd'hui à une multiplication des « disruptions ».

Mais qu'en pensent les dirigeants ? Comment se sentent-ils face à ces grands changements ? Comme en 2019, implid a soumis un portrait-robot de l'entreprise du futur à 253 cadres dirigeants afin d'évaluer l'importance accordée aux enjeux



L'ENTREPRISE DU FUTUR, C'EST QUAND?



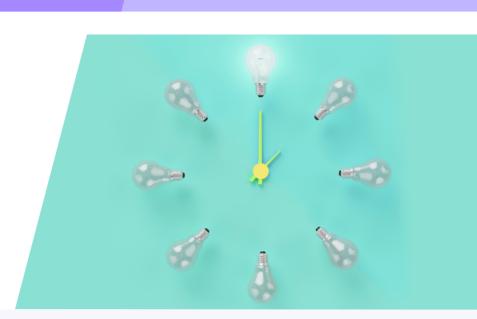
« du futur ».

2026 en movenne



maintenant

pour 21%



Le modèle d'entreprise

Dans l'entreprise du futur, la vision sera pensée et construite :



par la direction et le management



par la direction uniquement

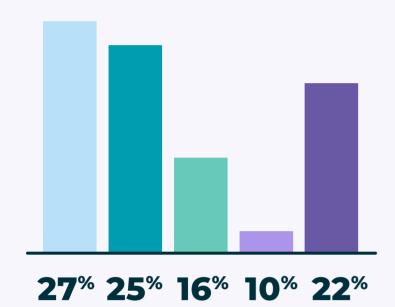


avec les salariés et les parties prenantes externes



avec l'ensemble des salariés

La raison principale qui fera évoluer le modèle économique de l'entreprise :



Contraintes ou dispositions règlementaires

Évolutions technologiques

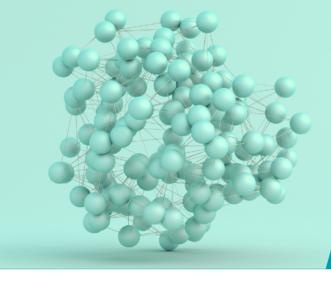
Intégration de dimensions environnementales et/ou sociétales

Nouvelles façons de travailler

Autres



88% estiment que la RSE de leur entreprise sera déterminante dans sa création de valeur globale.

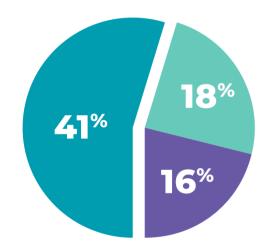


4/10 dirigeants

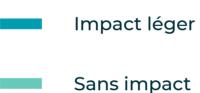
pensent que le Business model de l'entreprise du futur sera plus performant si elle est à même d'exploiter et valoriser la donnée en sa possession

Innovation

Seulement 1 dirigeant sur 6 estime que les nouvelles technologies impacteront de manière forte leur entreprise.



Impact fort





25% des répondants se disent incapables d'estimer aujourd'hui le réel impact des nouvelles technologies sur leur entreprise.

Performance

La performance de l'entreprise sera maximale si elle place au cœur de sa stratégie et de ses



43% ses clients



son offre



22%

ses collaborateurs

La performance s'améliorera si elle est capable de :



être agile et expérimenter pour s'adapter en permanence aux transformations



maximiser son excellence opérationnelle, via des processus optimisés et rigoureux



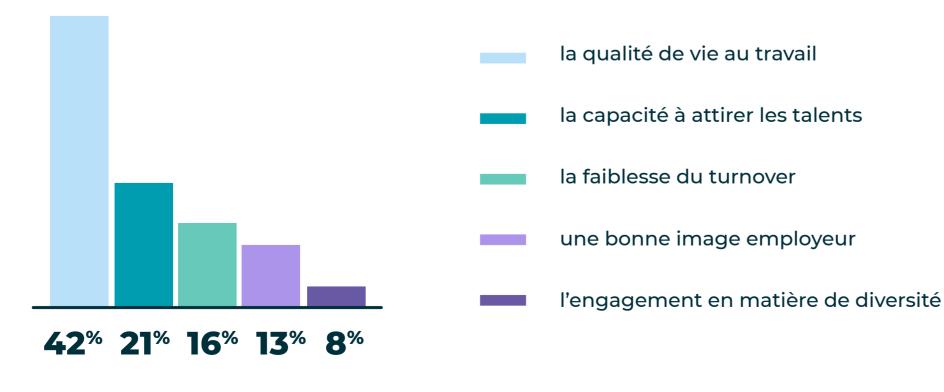
capter et fidéliser les talents



analyser son environnement

Les Hommes et l'Entreprise

Dans l'entreprise du futur, le critère principal qui permettra de considérer la politique RH comme une réussite sera :



1 ETI/2 CONTRE 1 PME/3



souhaitent favoriser l'intrapreunariat

