



imp/id



Rapport de durabilité

Etabli selon les normes VSME

Voluntary Sustainability Reporting Standard



1ère édition
Février 2026

Le mot du président

Chers collaborateurs, partenaires et acteurs de notre écosystème,

L'année 2025 s'inscrit pour implid dans la continuité d'une dynamique forte : celle d'une entreprise qui affirme, année après année, sa volonté d'agir de manière responsable et durable. Ce premier rapport RSE, basé sur les normes VSME, témoigne de notre progression collective et de notre détermination à intégrer pleinement les enjeux sociétaux, environnementaux et éthiques au cœur de notre développement.

Chez implid, nous sommes convaincus que la performance ne peut se concevoir sans exemplarité. Notre ambition est d'allier croissance, innovation et impact positif, en veillant à ce que chacune de nos actions reflète nos engagements : accompagner nos clients avec exigence et intégrité, réduire notre empreinte environnementale, renforcer l'inclusion et le bien-être au travail, et contribuer activement à la vitalité de nos territoires.

Ces avancées ne seraient pas possibles sans l'implication de nos équipes et la confiance de nos partenaires. Leurs engagements quotidiens nourrissent notre capacité à nous réinventer, à progresser et à construire un modèle d'entreprise qui conjugue sens, responsabilité et performance durable.

Je tiens à remercier chaleureusement toutes celles et ceux qui contribuent à cette trajectoire. Ensemble, nous poursuivons la construction d'implid plus engagé, plus solidaire et résolument tourné vers l'avenir.

Jean-Loup ROGE, Président Directeur Général d'implid



Sommaire

04 / Introduction

05 / Informations générales

05 Base de l'établissement

07 Le modèle économique et stratégique d'implid

11 Pratiques, politiques et initiatives futures pour une transition vers une économie plus durable

17 / Pilier environnemental

17 Consommation d'énergie et émissions de gaz à effet de serre

18 Réduction des émissions de gaz à effet de serre

20 Biodiversité

20 Eau

20 Utilisation des ressources, économie circulaire et gestions des déchets

22 Risques climatiques

25 / Pilier social

25 Capital humain : structure, diversité et dynamique sociale

26 Santé et sécurité des collaborateurs

27 Rémunération, négociation collective et formation

28 Politiques et processus relatifs aux droits humains

29 Incidents graves liés aux droits humains

31 / Pilier gouvernance

31 Condamnations et amendes pour corruption et pots-de-vin

31 Revenus provenant de certains secteurs

31 Diversité de genre dans l'organe de gouvernance

33 / Annexes



Introduction

Ce premier rapport extra-financier présente la démarche de durabilité menée par implid sur sa dernière période fiscale (du 1^{er} septembre 2024 au 31 août 2025). Celui-ci a été établi en respect des lignes directrices proposées par la norme VSME. Cette norme constitue un outil structuré permettant aux organisations de taille intermédiaire d'exposer clairement leurs actions, leurs engagements et les résultats obtenus en matière de responsabilité environnementale, sociale et de gouvernance.

À travers ce document, implid souhaite partager de manière accessible et rigoureuse sa vision et ses progrès auprès de l'ensemble de ses parties prenantes : clients, partenaires, collaborateurs et acteurs financiers. Notre volonté est d'illustrer la place centrale que prennent les enjeux de durabilité dans nos orientations stratégiques et dans la conduite quotidienne de nos activités.

L'adoption du référentiel VSME nous permet de rendre visible les actions entreprises en faveur d'un modèle plus responsable et résilient. Ce rapport met ainsi en lumière les initiatives que nous déployons pour contribuer à une économie respectueuse de l'environnement, socialement inclusive et tournée vers l'avenir.

En partageant ces informations de manière transparente, implid affirme son ambition : intégrer durablement les enjeux extra-financiers dans son développement, renforcer la confiance de ses parties prenantes et répondre aux attentes croissantes en matière de transparence et de performance durable.

Piliers importants	Piliers moins significatifs
Environnement : B3 – Énergie et émissions de gaz à effet de serre B7 – Utilisation des ressources, économie circulaire et gestion des déchets C4 - Risques climatiques	B4 – Pollution de l'air, de l'eau et des sols B5 – Biodiversité B6 – Eau
Social B8 - Main d'œuvre B9 – Effectifs : santé et sécurité B10 – Effectifs : rémunération, négociation collective et formation	
Gouvernance / Ethique B11 – Corruption C9 – Égalité femmes/hommes C6/C7 - Politique des droits humains	

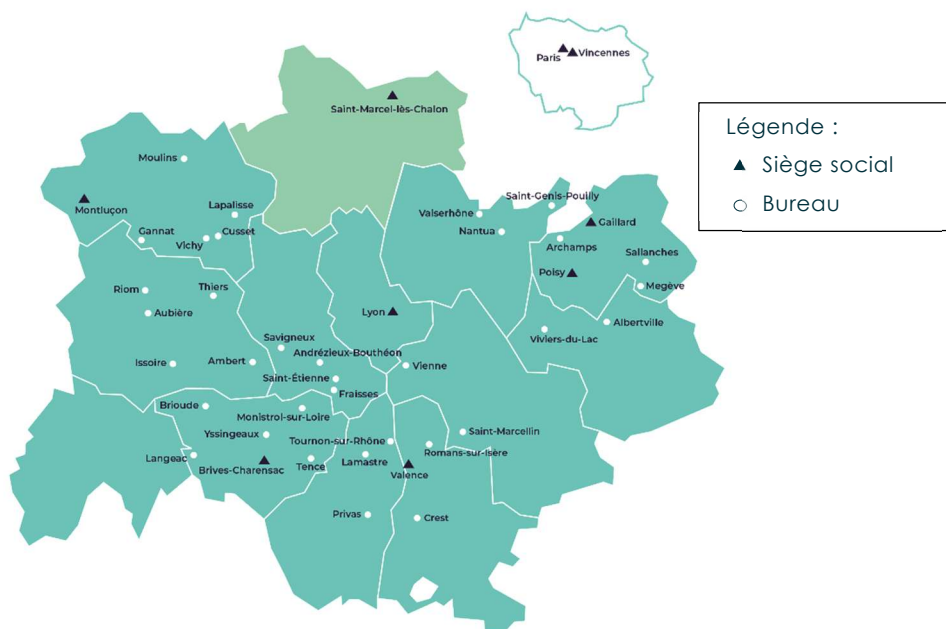
Informations générales

1. Base d'établissement

Cette partie traite la section B1 de la norme VSME.

implid a choisi d'appliquer l'option B du dispositif VSME impliquant la présentation conjointe du module de base et du module narratif. Les informations sont établies selon une approche consolidée pour l'ensemble du groupe et couvre l'exercice fiscal allant du 1^{er} septembre 2024 au 31 août 2025. Celui-ci présente les informations relatives à l'UES (Union Economique et Sociale) hors entités ne présentant aucun salarié.

Notre implantation géographique est prépondérante en région Auvergne-Rhône-Alpes, région historique du groupe, ainsi que sa périphérie et en région parisienne (incluant Paris).



Adresses des sièges sociaux :

- **implid Partners** 🏢 : 79 cours Vitton, 69006 LYON
- **implid Expertise conseil** 🏢 : 12 avenue de Coubon, 43700 BRIVES CHARENSAC
- **Cabinet Vincent Baud – CVB** 🏢 : 79 cours Vitton, 69006 LYON
- **CORCEP** 🏢 : 79 cours Vitton, 69006 LYON
- **AGRO-EXPERTS** 🏢 : 12 avenue des Langories, 26000 VALENCE
- **SAVOIE CONSEIL** 🏢 : 159 route de Closon, 74330 POISY
- **FIDEXOR** 🏢 : 37 rue René Cassin, 74240 GAILLARD
- **W&ASSOCIES AUDIT** 🏢 : 79 cours Vitton, 69006 LYON
- **implid Audit** 🏢 : 79 cours Vitton, 69006 LYON
- **AGM AUDIT LEGAL** 🏢 : Bâtiment B, 3 avenue de Chalon, 71380 SAINT MARCEL LES CHALON

- **AUDIT DAUPHINE**  : 12 avenue des Langories, 26000 VALENCE
- **SALVAN ET ASSOCIES**  : 9 rue de la Lombardie, 03100 MONTLUCON
- **SDGS**  : 79 cours Vitton, 69006 LYON
- **implid Transactions**  : 79 cours Vitton, 69006 LYON
- **implid Consulting**  : 79 cours Vitton, 69006 LYON
- **SECURYMIND**  : 212 rue de Bercy, 75012 Paris
- **implid Talent Solutions**  : 79 cours Vitton, 69006 LYON
- **implid Legal** : 79 cours Vitton, 69006 LYON
- **implid Avocats**  : 79 cours Vitton, 69006 LYON
- **implid Avocats et Experts Comptables SPE**  : 79 cours Vitton, 69006 LYON
- **FRADIN TRONEL SASSARD ET ASSOCIES**  : 79 bis cours Vitton, 69006 LYON
- **FRADIN TRONEL SASSARD ET ASSOCIES – PARIS**  : 212 rue de Bercy, 75012 Paris
- **Office CJ Vincennes**  : 8 rue Robert Giraudineau, 94300 VINCENNES
- **implid Notaires et Experts-comptables**  : 79 cours Vitton, 69006 LYON
- **implid**  : 12 avenue de Coubon, 43700 BRIVES CHARENSAC

Légende :

 Compta / Social
  Support
  Audit
  Consulting
  Transaction
  Recrutement
  Avocat
  Notaire
  CDJ

Le groupe implid n'a pas de forme juridique. Les informations principales relatives à l'entreprise sont les suivantes :

- Codes NACE :
 - 6920Z Expertise comptable et commissaire aux comptes
 - 6910Z Activités juridiques huissiers avocats notaires
 - 7022Z Conseil
- Total du bilan : NA
- Chiffre d'affaires : 76,7 Millions d'Euros, consolidé au niveau de l'UES (Union économique et sociale).
- Nombre de salariés en effectif : 619, consolidé au niveau de l'UES
- Pays d'activité majoritaire : France

implid détient des bureaux dans l'ensemble des départements de la région Auvergne-Rhône-Alpes (hormis le Cantal), territoire d'implantation historique du groupe ainsi qu'en Saône-et-Loire, à Paris et dans le Val de Marne.

L'ensemble de nos sites est constitué de bureaux dont les descriptifs tels que l'adresse et la localisation précise sont spécifiés en annexe.

Engagements d'implid en matière de durabilité :

- **Statut d'entreprise à mission** : implid poursuit son engagement en tant qu'entreprise à mission, en intégrant pleinement sa mission, constituée de sa raison d'être et de ses objectifs statutaires au cœur de sa stratégie et de son pilotage. Ce choix constitue l'un des piliers structurants de la transformation du groupe.
- **Audit entreprise à mission** : réalisé sur les données de l'exercice fiscal 24/25 sans remise en cause de notre statut d'Entreprise à mission.
- **EcoVadis** : implid a obtenu la médaille d'argent lors de sa dernière évaluation en juin 2025, reflétant un niveau avancé de performance en matière environnementale, sociale et sociétale, d'éthique et d'achats responsables. Avec un **score de 76/100**, implid intègre le top 6% des entreprises les mieux notées de cette évaluation.
- **ISO 27001** : Notre système de **Management de la Sécurité de l'Information** est certifié ISO IEC 27001:2022 depuis le 28 juin 2024, sur le périmètre "activités DSI groupe implid". Cette certification a été **renouvelée en 2025**. Ce référentiel international renforce la maîtrise des risques liés aux données et atteste de la mise en place de processus rigoureux pour protéger les informations de ses clients, partenaires et collaborateurs.
- Remarque : Nos politiques ont été définies en interne et ne sont pas disponibles publiquement.

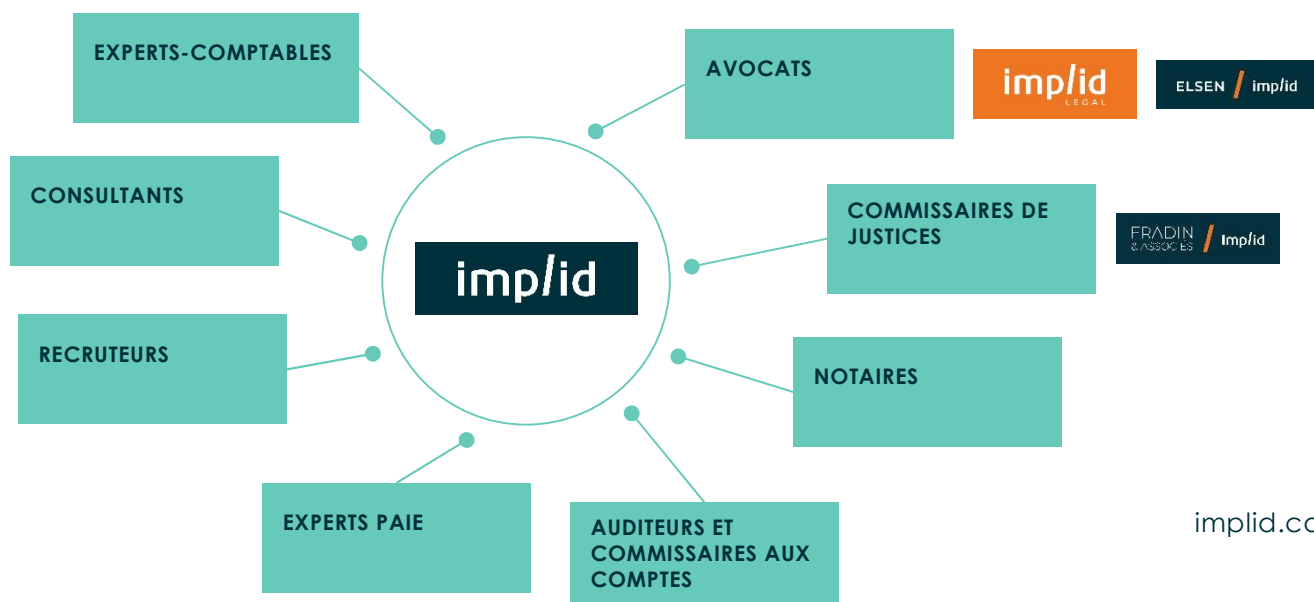
2. Le modèle économique et la stratégie d'implid

Cette partie traite la section B et C1 de la norme VSME

implid est un acteur majeur du chiffre, du droit et du conseil aux entreprises.

Premier groupe français à rassembler experts-comptables, commissaires aux comptes, juristes, avocats, notaires, commissaires de justice, consultants et recruteurs.

Sa mission : **faire grandir les entreprises, jour après jour, en accompagnant leur développement et leurs transformations.**



En combinant des métiers par nature individuels, implid propose une approche atypique à la fois pointue et complète dans la durée.

Le groupe s'engage aux côtés des entrepreneurs, dirigeants et décideurs pour accompagner leurs enjeux de capital humain, performance financière, transformation numérique, conformité, gouvernance et performance durable.

Son positionnement :

« Être le partenaire de confiance durable des dirigeants et de leur communauté »

Ses valeurs :

SE NOURRIR DU
COLLECTIF

S'ENGAGER

CULTIVER
L'AUDACE

Des valeurs qui nous guident depuis 1973 : elles sont le socle de notre histoire les piliers de notre culture d'entreprise. Notre différence permet de voir plus large et nous en sommes fiers !

implid c'est ...

52
Années d'existence

12 000
Clients TPE > grands groupes

40
Bureaux en France

Nos marchés clés :



TPE, PME & ETI



Grands groupes



Secteur public &
parapublic



Économie sociale &
solidaire

Nos fournisseurs :

implid intègre près de 1600 fournisseurs tous secteurs confondus, implantés localement sur son territoire. Ainsi, 100% d'entre eux sont français.

Un positionnement différenciant centré sur les enjeux de nos clients :

Pour répondre au mieux aux enjeux de nos clients, nous avons conçu des offres transversales mobilisant plusieurs de nos expertises.



implid, un acteur engagé sur son territoire

L'engagement territorial d'implid repose sur une conviction forte : la performance d'une entreprise se construit au cœur de l'écosystème dans lequel elle évolue. À travers ses actions, ses partenariats et ses initiatives, implid met en œuvre ses trois valeurs, nourrir le collectif, s'engager et cultiver l'audace au service de ses communautés locales.

Nourrir le collectif : unir les forces et faire grandir les territoires

implid entretient depuis de nombreuses années un lien privilégié avec **le rugby**, un sport qui reflète parfaitement les **valeurs de solidarité, de cohésion et d'esprit d'équipe portées par l'entreprise**. En soutenant plusieurs clubs majeurs de son territoire, l'ASM Clermont Auvergne, le LOU Rugby et Oyonnax Rugby, implid contribue activement au dynamisme sportif et social de ses **régions d'implantation**.

Ces partenariats vont au-delà du soutien financier : ils créent des occasions de **fédérer collaborateurs, clients et acteurs locaux autour d'un engagement commun**. Le rugby permet ainsi à implid de nourrir le collectif, de renforcer son ancrage territorial et de participer à la vitalité des communautés locales.

À travers **l'Entreprise DU FUTUR**, dont implid est co-fondateur, cet esprit collectif s'étend aux dirigeants : une communauté de 13 000 chefs d'entreprises qui **partagent leurs expériences pour accélérer l'innovation et la transformation**. Cette dynamique collaborative se traduit par la production de baromètres stratégiques, de livres blancs, de cercles thématiques et de workshops réguliers.

S'engager : contribuer concrètement à l'inclusion et au progrès social

implid agit également par sa **Fondation Françoise Gayte**, dont la mission est **d'accompagner les personnes fragilisées dans leur réinsertion sociale**. L'ambition : leur permettre de reprendre pied, de retrouver une place dans la société et de redevenir actrices de leur avenir personnel et professionnel.

Au-delà du mécénat financier, l'engagement se concrétise par du mécénat de compétences : chaque collaborateur bénéficie de 40 heures par an pour s'impliquer activement dans les actions de la Fondation, offrant temps, expertise et soutien humain.

Cultiver l'audace : éclairer et transformer l'économie locale

implid contribue à faire évoluer les modèles d'entreprises du territoire en pilotant des initiatives innovantes, comme **l'Observatoire implid des entreprises familiales**, co-réalisé avec **Lyon Décideurs**. Depuis 2021, cet observatoire analyse les **enjeux à venir pour les entreprises familiales d'Auvergne-Rhône-Alpes** et met en lumière les tendances, défis et opportunités de transformation.

Ces travaux nourrissent la réflexion stratégique régionale et encouragent les entreprises à se projeter avec audace dans leur développement.

Stratégie d'implid

La stratégie d'implid s'inscrit dans une **dynamique de transformation responsable et durable**, en cohérence avec son positionnement pluridisciplinaire et son statut d'Entreprise à Mission. Elle vise à renforcer l'impact du groupe auprès de l'ensemble de ses parties prenantes (clients, collaborateurs, partenaires et territoires), tout en intégrant pleinement les enjeux sociaux, environnementaux et éthiques dans ses activités. **Pour accompagner la croissance et répondre aux attentes du marché**, implid structure son développement autour de trois piliers : la transversalité des expertises, l'ancrage humain au cœur de la performance et la transition durable portée par l'ensemble de ses équipes.

Afin d'apporter une réponse globale aux enjeux des organisations, implid a développé des **offres transversales mobilisant plusieurs de ses métiers**. Cette approche intégrée permet d'accompagner l'ensemble du cycle de vie des projets clients : performance financière, valorisation du capital humain, évolutions réglementaires, digitalisation et transition durable. Elle renforce la capacité du groupe à proposer des solutions adaptées aux défis actuels des entreprises tout en assurant une cohérence d'ensemble entre ses expertises.

Dans cette logique de structuration et d'amélioration continue, implid accorde une importance particulière à la **sécurité de l'information**. Notre système de **Management de la Sécurité de l'Information** est certifié ISO IEC 27001:2022 depuis 2024, sur le périmètre « activités DSI groupe implid » et a été **renouvelé en 2025**. Cette certification atteste de la mise en place de processus rigoureux destinés à protéger les données et à maîtriser les risques cyber. Cette certification internationale renforce la fiabilité des pratiques internes et garantit un environnement sécurisé pour les clients, collaborateurs et partenaires du groupe.

Fondements de la mission d'implid EAM

Depuis décembre 2023, implid a adopté **le statut d'entreprise à mission**, inscrivant officiellement sa raison d'être et ses objectifs statutaires au cœur de sa gouvernance. Cette démarche traduit la volonté du groupe d'ancrer son développement dans un modèle durable, responsable et tourné vers l'impact positif.

Raison d'être

« Donner à chacun de l'Élan pour grandir jour après jour. »

Cette raison d'être exprime l'ambition d'implid d'accompagner l'ensemble de ses parties prenantes : collaborateurs, clients, entrepreneurs et territoires, vers une progression continue, fondée sur l'autonomie, la confiance et l'impact utile.

Objectifs statutaires

La mission d'implid se décline autour de quatre objectifs majeurs, désormais inscrits dans ses statuts :



3. Pratiques, politiques et initiatives futures pour une transition vers une économie plus durable

Cette partie traite la section B2 et C2 de la norme VSME

La démarche RSE d'implid s'articule autour de quatre axes structurants : **les collaborateurs, l'environnement, l'éthique et les achats responsables**. Chacun de ces axes est formalisé au sein de politiques dédiées, dont les orientations sont portées par les directions concernées et validées par la Direction Générale.

Conscient des enjeux environnementaux, sociaux et économiques actuels, le groupe renforce ainsi sa volonté d'agir de manière responsable en intégrant la soutenabilité au cœur de sa stratégie et de ses opérations. Cette approche vise notamment à **réduire l'empreinte environnementale, garantir la sécurité et le bien-être des collaborateurs et promouvoir une croissance responsable**, en cohérence avec son statut d'Entreprise à Mission. Déployée sur l'ensemble des sites et activités de l'UES, cette structuration permet

d'inscrire durablement la RSE au service de la performance globale, de l'amélioration continue et de la mission du groupe.

Une RSE portée par les collaborateurs

La place l'humain est au cœur de la performance durable et de la stratégie sociale d'implid.

La **Politique sociale** renforce les engagements d'implid en matière de gestion de formations et des carrières, le développement des compétences, la diversité, l'inclusion, la qualité de vie au travail et la santé-sécurité.

Elle est complétée par la **Procédure de recrutement**, qui garantit des processus équitables, transparents et inclusifs, ainsi que par la **Procédure santé & sécurité**, qui structure la prévention des risques, l'analyse ergonomique des postes, la gestion des déplacements professionnels et la mise en conformité des équipements.

implid **renforce la qualité de vie au travail**, développe la flexibilité (télétravail, semaine de 4 jours, organisation du travail adaptée) et met en place des **actions structurées** pour soutenir la santé, la sécurité, la montée en compétences, le développement d'une entreprise apprenante et l'inclusion.

En associant accompagnement managérial, montée en compétences et prévention, implid veille à créer un environnement de travail où chaque collaborateur peut évoluer dans des conditions optimales.

Décarbonation et transition environnementale

La politique environnementale d'implid formalise les engagements du groupe en matière de réduction des émissions de gaz à effet de serre, de maîtrise des consommations énergétiques, d'économie circulaire et de protection des ressources. Elle s'inscrit plus largement dans la transition environnementale du groupe, structurée autour de quatre axes majeurs : **la gestion des enjeux environnementaux, la réduction des émissions de GES, la maîtrise de l'énergie et la réduction/valorisation des déchets.**

Cette démarche repose sur plusieurs outils opérationnels, dont :

- **La Procédure de gestion des déchets**, qui encadre le tri, la collecte et la valorisation sur l'ensemble des sites ;
- **La Procédure de gestion de l'énergie**, qui oriente le recours aux énergies renouvelables et l'optimisation des consommations ;
- **La Procédure d'achats responsables**, qui définit les règles de sélection des ressources et équipements, incluant l'usage de papier 100 % recyclé, le respect des exigences de la loi AGEC et l'allongement de la durée de vie des matériels.

Afin de piloter efficacement cette transition, implid a défini une première série d'objectifs basés sur l'estimation de ses émissions de GES et prévoit de renforcer la fiabilité de ces données par la réalisation d'un bilan carbone complet (scopes 1, 2 et 3) selon le GHG Protocol. Les actions prioritaires portent notamment sur **la réduction des émissions liées à la flotte automobile, l'augmentation de la part d'énergies renouvelables, la diminution des déchets et la sensibilisation des collaborateurs aux enjeux climatiques.**

L'ensemble de ces dispositifs permet de structurer et de déployer au quotidien une trajectoire environnementale cohérente, alignée avec les objectifs fixés à horizon 2027.

Ethique

implid encadre ses engagements en matière d'éthique à travers une **charte éthique**, qui formalise les principes de conduite à respecter dans l'exercice des activités du groupe. Cette charte sert de référence commune pour **garantir la conformité, la transparence et le respect des règles applicables**.

Par ailleurs, une **procédure interne d'alerte** est mise à disposition des collaborateurs et partenaires, afin de signaler de manière sécurisée et confidentielle tout fait susceptible de contrevenir aux obligations légales ou aux règles internes. L'ensemble de ces dispositifs contribue à structurer la démarche éthique du groupe et à assurer un cadre de travail conforme aux exigences réglementaires.

Achats responsables

La politique achats responsables d'implid inscrit la relation avec les fournisseurs dans une logique d'éthique, de transparence et de durabilité. Elle repose sur deux axes majeurs : **la pratique d'achats responsables** et **la promotion de la diversité au sein de la chaîne d'approvisionnement**. La Politique et la Charte des achats responsables constituent le cadre de référence pour garantir l'intégration des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance dans la sélection des fournisseurs, tout en encourageant le recours à des prestataires issus de groupes sous-représentés.

Ces engagements sont déclinés opérationnellement au sein de la **Procédure achats responsables**, qui précise les modalités de contractualisation, la diffusion des questionnaires RSE, l'adhésion obligatoire à la charte pour les nouveaux fournisseurs, ainsi que le suivi dans le temps. implid fixe par ailleurs des objectifs chiffrés pour renforcer l'évaluation RSE de ses fournisseurs, promouvoir la signature de son code de conduite et développer la formation de ses acheteurs.

En réunissant ces politiques, chartes et procédures, implid se dote d'**un cadre solide pour piloter sa transition durable**. Cette architecture permet d'assurer la cohérence des actions, de réduire les impacts, de mobiliser les équipes autour de comportements responsables et de renforcer la contribution positive du groupe auprès de ses parties prenantes.

Objectifs des actions et des politiques de durabilité mises en œuvre

Cette partie traite la section B2 et C2 de la norme VSME

implid s'est doté d'un ensemble d'objectifs qui regroupe le suivi d'indicateurs clés pour une transition vers une économie plus durable.

Objectifs :

Les objectifs couvrent l'ensemble de l'UES d'implid :

Ethique



- Maintenir à **0 le nombre d'amende liée à une violation des lois anticorruption**, en renforçant les dispositifs internes de prévention, en poursuivant les actions de sensibilisation et en garantissant un contrôle strict des pratiques professionnelles.

☒ Objectif atteint sur la période fiscale

- Maintenir **0 alerte et 0 fraude confirmée**, en consolidant les procédures de contrôle interne, en encourageant le signalement sécurisé des comportements à risque et en intégrant systématiquement les exigences réglementaires dans les pratiques opérationnelles.
 - ☒ Objectif atteint sur la période fiscale
- Garantir un niveau maximal de conformité RGPD en maintenant **0 violation de données personnelles**.
 - ☒ Objectif atteint sur la période fiscale
- Former **70 % des collaborateurs aux risques liés à la sécurité de l'information d'ici fin 2026**, en déployant des modules pédagogiques ciblés, en sensibilisant aux bonnes pratiques et en assurant une mise à jour régulière des référentiels de sécurité interne.
 - ☐ Objectif 2026 en cours
- Garantir un traitement des signaux internes en assurant que **100 % des alertes soient tracées, analysées et traitées sous un mois**, en maintenant un dispositif confidentiel et accessible et en renforçant la protection des lanceurs d'alerte.
 - ☒ Objectif atteint sur la période fiscale (aucune alerte n'ayant été reçue)

Social :



- Atteindre **55 % d'organisation de travail flexible d'ici fin 2025**, en renforçant les dispositifs existants tels que le télétravail, la semaine de quatre jours ou le Happy Friday.
 - ☒ Objectif atteint sur la période fiscale :
- Limiter le nombre d'incidents professionnels en **réduisant les accidents de travail enregistrables à un maximum de 3 d'ici fin 2025**.
 - ☒ Objectif 2025 : 1 sur la période fiscale
- Garantir une progression continue des compétences en atteignant **22 heures de formation par collaborateur d'ici fin 2025**, en mobilisant des outils digitaux, des catalogues de formation enrichis et un accompagnement personnalisé selon les parcours professionnels.
 - ☐ Objectif en cours de réalisation
- **Former 20 % de l'effectif total aux enjeux de diversité, de lutte contre les discriminations** et de prévention du harcèlement d'ici fin 2025, avec un focus particulier sur les managers et les équipes RH.
 - ☒ Objectif non atteint : 14 % de l'effectif est formé
- Assurer une représentation équitable en garantissant que **100 % des collaborateurs soient couverts par des représentants du personnel d'ici fin 2025**, en organisant les élections nécessaires et en renforçant la veille juridique liée aux conventions collectives.



- ☒ Objectif atteint sur la période fiscale
- **Mettre en place une enquête collaborateurs**, en concevant un questionnaire structuré permettant de recueillir les attentes, besoins et perceptions des équipes
- ☐ Objectif en cours de réalisation

Achats Responsables :



- Former **50 % des acheteurs aux principes de l'approvisionnement durable d'ici fin 2025**, grâce à l'intégration de modules dédiés dans le plan de formation et à l'accompagnement méthodologique dans l'application des critères responsables.
- ☒ Objectif atteint à fin 2025
- Atteindre **2 % de fournisseurs issus de catégories aujourd'hui peu présentes dans les circuits d'achat traditionnels d'ici fin 2026**, en diversifiant les circuits d'achat, en identifiant des prestataires inclusifs et en favorisant l'accès aux opportunités économiques pour des acteurs éloignés des marchés traditionnels.
- ☐ Objectif 2026, d'ores-et-déjà atteint en 2025, 2% de nos fournisseurs sont issus de catégories peu présentes

Environnementale :



- Former **20 % des collaborateurs aux enjeux environnementaux d'ici fin 2025**, en déployant des programmes pédagogiques.
- ☐ Objectif en cours de réalisation
- **Réaliser un bilan carbone scope 1 à 3 sur l'exercice fiscal 2024/2025**, afin de pouvoir initier des valeurs et définir des trajectoires.
- ☐ Objectif en cours de réalisation
- Atteindre **38,1 % d'énergie renouvelable dans la consommation totale d'ici fin 2026**, en souscrivant à des contrats d'électricité verte.
- ☐ Objectif 2026, d'ores-et-déjà atteint en 2025 avec 44,56 % de notre énergie provenant de sources renouvelables.
- Limiter la quantité de **déchets non recyclés à 7 769 kg d'ici fin 2026**, malgré l'augmentation d'activité dans certaines équipes, notamment chez les huissiers. Nous misons sur l'implication des collaborateurs et l'arrivée de nouveaux outils pour progresser.
- ☐ Objectif 2026, atteint en 2025 avec une quantité de déchets non recyclés de 6 980 kg.
- **Recycler ou valoriser annuellement 19 614 kg de déchets d'ici fin 2026**, en renforçant nos actions de tri et en augmentant la part de déchets qui peuvent être transformés ou réutilisés.

- Objectif 2026, atteint en 2025 avec une quantité de déchets recyclés ou revalorisés de 21 322 kg
- **Organiser 6 événements clients autour de la durabilité d'ici fin 2025**, puis 7 en 2026 et 2027, pour renforcer le dialogue sur les enjeux environnementaux.
 - ☒ Objectif non atteint : à fin 2025, 5 événements étaient recensés
- **S'assurer que 50 % de nos fournitures de bureau** les plus utilisées soient **conformes à la loi AGECE d'ici le 31 décembre 2025**.
 - ☑ Objectif d'ores-et-déjà atteint sur la période fiscale

Légende



Clients



Travailleurs
de la chaîne
de valeur



Conduite
des affaires



Economie
circulaire



Collaborateurs

Le groupe implid a fait évoluer les objectifs associés à ses politiques afin de leur donner une perspective à moyen termes. Des objectifs à horizon 2031 sont en cours de définition.

Pilier environnemental

1. Consommation d'énergie et émissions de gaz à effet de serre

Cette partie traite la section B3 et C3 de la norme VSME

La transition écologique et la réduction des émissions constituent des priorités majeures pour implid. Cette section présente la consommation énergétique du groupe et son bilan carbone, en intégrant les émissions directes et indirectes selon le GHG Protocol, avec une approche location-based et couvre l'ensemble du périmètre UES implid.

Consommation totale d'énergie en MWh

Consommation totale d'énergie en MWh			
	Sources renouvelables	Sources non renouvelables	Total
Electricité (D'après les factures)	55,78	833,52	889,30
Combustibles (Gaz)	0	291,46	291,46
Vapeur Froid	558,53	333,69	892,22
Chaleur (Chauffage urbain)	115,8 »	69,43	185,26
Total*	730,14	1 528,11	2 258,25

*Ce total n'inclut pas les sites de Langeac, Sallanches et Paris Bercy dont les consommations sont incluses dans les charges.

Le site de Lyon Vitton qui concentre environ 40% des collaborateurs du Groupe est raccordé au réseau de chaleur urbaine et de froid. Celui-ci est à plus de 60% alimenté par des ressources renouvelables à savoir la méthanisation des biodéchets collectés sur la métropole de Lyon.

Emissions brutes de GES en tCO2eq des scope 1, et 2 d'implid

Le bilan carbone a été réalisé sur l'exercice fiscal allant du 1^{er} septembre 2024 au 31 août 2025, et sur l'intégralité du périmètre de l'UES.

Les émissions ont été calculées en utilisant le tableur de l'ABC, et suivant la méthode GHG Protocol, l'approche utilisée est celle du location-based. Les émissions ont été calculées majoritairement sur la base des factures et relevés concernant les scopes 1 et 2. Seules, des estimations ont été réalisées pour les sites de Langeac, Sallanches et Paris Bercy.

Ainsi, nos émissions brutes de GES sont les suivantes :

Emissions brutes de GES en tCO2eq	
Scope 1	291
Scope 2	84
Total Scope 1 & 2	375

* Le fichier utilisé pour réaliser le bilan carbone repose sur la version V8.10 de l'ABC (les facteurs d'émission sont ceux de l'année 2022)

Intensité des émissions

Scope 1 & 2

Le groupe a défini sur son périmètre UES une intensité (scope 1 et 2) d'environ 4,889tCO₂eq par M€ de CA.

2. Réduction des émissions de gaz à effet de serre

implid fait de la réduction de ses émissions de gaz à effet de serre un objectif prioritaire.

Le groupe s'engage d'ores-et-déjà à diminuer de 10 % ses émissions brutes des scopes 1 et 2, ainsi que celles du scope 3 amont d'ici 2031, grâce à une trajectoire d'amélioration continue et à la réalisation d'un bilan carbone complet tous les deux ans, dont le premier incluant le scope 3 est en cours de finalisation. Ce dernier permettra de formaliser une trajectoire concrète plus ambitieuse.

implid a déjà engagé plusieurs actions afin de réduire ses émissions de gaz à effet de serre :

Optimisation des infrastructures et des équipements

implid agit en priorité sur la performance de ses bâtiments et de ses équipements afin de réduire durablement sa consommation énergétique dont le site de Lyon certifié BREAM excellence constitue un exemple et une cible pour les autres sites.

- Utilisation d'une **électricité 100 % renouvelable**, garantie par un contrat certifié (EDF + Garanties d'Origine).
- Pilotage intelligent du **chauffage (GTC), de la ventilation et de la climatisation (CVC)** grâce à un système de gestion par zone neutre et des consignes optimisées (21 °C / 19 °C / 16 °C – 25 °C / 27 °C / 30 °C).
- Programmation d'un **arrêt automatique des systèmes de chauffage et de ventilation** le week-end pour limiter les consommations inutiles sur notre site majeur de Lyon Vitton.
- Déploiement généralisé de **LED haute efficacité**, complétées par des détecteurs de mouvement et sondes crépusculaires.
- Mise en œuvre d'une **maintenance préventive** régulière des équipements CVC et d'éclairage.

Suivi et innovation pour une consommation maîtrisée

Pour garantir une amélioration continue, implid suit de près ses consommations et ajuste en permanence ses pratiques et équipements.

- Suivi régulier des **consommations d'énergie renouvelable et des émissions de CO₂ évitées** grâce à l'électricité verte.
- **Ajustements saisonniers** des consignes CVC et analyse continue des données pour identifier des gains supplémentaires.
- **Utilisation d'équipements informatiques sobres**, paramétrés pour réduire leur consommation et sélectionnés avec des labels performants (Energy Star).

Limitation de la consommation de ressources « vierges » au profit de matériaux recyclés

- **Renforcement du tri multi-flux, la valorisation des déchets** et en utilisant des filières spécialisées pour le recyclage du papier, des toners (CONIBI) et des DEEE (SCC), ce qui réduit les émissions liées aux ressources et aux équipements en fin de vie.

Réduction des émissions de GES et prévention de la pollution

implid agit sur la réduction de ses impacts environnementaux directs en structurant la gestion de ses déchets et leurs filières associées.

- implid **limite la pollution** grâce à un tri multi-flux, au recyclage via ELISE, à la destruction sécurisée des documents sensibles et au traitement spécialisé des toners (CONIBI) et DEEE (SCC).
- implid **réduit les émissions liées aux déplacements** en optimisant la flotte, en privilégiant les véhicules hybrides et électriques, en développant les mobilités durables (covoiturage, écoconduite).

Engagement sociétal :

implid associe ses partenaires et collaborateurs à sa démarche environnementale, renforçant ainsi son impact social positif.

- **Contrat de prestation avec ELISE**, entreprise sociale employant majoritairement des personnes en situation de handicap, pour la collecte et le recyclage des déchets.
- **Sensibilisation régulière** des collaborateurs au tri via affichages, formations et signalétique dédiée
- **Promotion de l'économie circulaire** : réemploi de matériel informatique, recours à des fournitures recyclées, réduction des produits jetables.

Actions envisagées et en cours de déploiement en 2025

implid ne se limite pas aux actions déjà engagées pour réduire son empreinte environnementale. En cohérence avec sa Politique environnementale et ses procédures opérationnelles, le groupe prépare activement l'avenir en développant des initiatives concrètes destinées à améliorer l'efficacité énergétique, renforcer l'usage des énergies renouvelables, optimiser les ressources et réduire ses émissions directes et indirectes.

- **Renforcement du pilotage énergétique** avec un suivi plus fin des consommations afin d'ajuster les usages en temps réel et sensibiliser les équipes à une gestion responsable de l'énergie.
- **Déploiement progressif du 100 % LED** et optimisation du parc d'éclairage via détecteurs de mouvement et sondes crépusculaires.
- **Recours à l'électricité renouvelable**, en challengeant notre fournisseur EDF.
- **Réduction et valorisation accrues des déchets**, grâce à l'amélioration du tri multi-flux et à la consolidation des filières spécialisées (ELISE, CONIBI, SCC).

- **Poursuite de la transition de la flotte automobile**, avec une montée en puissance des véhicules hybrides/électriques et un encouragement renforcé aux mobilités durables.
- **Réalisation d'une enquête de déplacement domicile travail** avec pour objectif d'évaluer les émissions de GES liées au déplacement et d'identifier les leviers d'optimisation.
- **Déploiement de nouvelles actions de réduction à la source**, notamment via l'usage accru de fournitures recyclées et l'allongement de la durée de vie du matériel informatique.
- **Études techniques complémentaires** visant à identifier d'autres leviers d'optimisation (extinction programmée de certains équipements, sobriété numérique, amélioration des installations existantes).

3. Biodiversité

Cette partie traite la section B5 de la norme VSME

implid ne loue aucun site à proximité de zones sensibles sur le plan de la biodiversité.

4. Eau

Cette partie traite la section B6 de la norme VSME

Aucun de nos sites n'est soumis à un stress hydrique. Pour autant, nous sommes attentifs à la ressource eau et veillons à en faire un usage raisonné.

Notre **site de Lyon Vitton est certifié BREEAM excellent** et bénéficie d'importants dispositifs lui permettant d'économiser la ressource en eau. Ainsi, la consommation par an et par collaborateur s'élève en moyenne à 4m³. Cette moyenne reflète notre engagement et la trajectoire visée.

5. Utilisation des ressources, économie circulaire et gestion des déchets

Cette partie traite la section B7 de la norme VSME

Application des principes de l'économie circulaire

implid intègre les principes de l'économie circulaire en privilégiant la réduction des consommations, la réutilisation chaque fois que possible et la maximisation du recyclage. Le groupe met en œuvre une approche structurée s'appuyant sur :

- **Un système complet de tri multi-flux** sur les sites de Lyon Vitton et Archamps (papier, carton, plastiques, verre, canettes, biodéchets, déchets divers).
- **Des filières spécialisées** pour maximiser le réemploi et la valorisation (ELISE pour les déchets de bureau et CONIBI pour les toners, tous deux sur nos sites de Lyon Vitton et Archamps, SCC pour les DEEE pour l'ensemble de nos sites).
- **La réduction à la source** via l'usage de fournitures recyclées, la diminution des

consommables et l'allongement de la durée de vie des équipements (informatique réparable, matériel optimisé).

- **La valorisation interne** par la sensibilisation au tri, à la sobriété énergétique et aux gestes responsables.

Cette démarche vise à limiter la consommation de ressources vierges, réduire les déchets produits et favoriser la circularité des matériaux.

Quantité totale annuelle de déchets produits (dangereux et non dangereux)

Selon la procédure de gestion des déchets, implid produit et gère différents flux :

- **Déchets non dangereux** : papier, carton, biodéchets, plastiques, verre, métaux et déchets divers de bureaux, collectés via plusieurs bacs dédiés (80L, 360L, 660L, 770L). Ces flux constituent la grande majorité des déchets de l'entreprise.
- **Déchets dangereux** : principalement liés aux piles et aux DEEE contenant des composants spécifiques. Ces déchets font l'objet de collectes spécialisées et d'un traitement conforme aux obligations réglementaires.

implid ne relève pas d'activités industrielles ; l'essentiel des déchets provient donc de ses activités tertiaires (bureaux et services).

Les informations fournies ci-dessous concernent les sites de Lyon et d'Archamps pour lesquels une pesée est effectuée par notre prestataire Elise.

	Déchets recyclés ou revalorisés	Déchets éliminés	Total
Déchets dangereux			
Piles	0,018	0	0,018
D3E via SCC	<i>Certificats non reçus sur la période</i>	0	0
Total	0,018	0	0,018
Déchets non dangereux			
Elise (sans les piles)	20,892	6,899	27,791
Pleyce	0,49067	0	0,49067
Conibi	0,06606	0	0,06606
Total	21,07173	6,777	28,34773
Total des déchets	21,08973	6777	28,36573

Quantité totale orientée vers le recyclage ou la réutilisation

implid met en œuvre plusieurs actions pour maximiser la revalorisation des déchets :

- **Recyclage par ELISE** :
 - Collecte bimensuelle ou hebdomadaire, tri final, traçabilité et certificats de recyclage pour les papiers, cartons, plastiques et canettes.



- Recyclage des papiers confidentiels via destruction sécurisée puis valorisation des copeaux.
- **Recyclage ou reconditionnement des toners et cartouches d'encre via CONIBI** (double filière : rechargement ou recyclage matière).
- **Recyclage ou réemploi des DEEE via SCC** (effacement des données, audit, destruction certifiée ou valorisation matière).
- **Recyclage des marcs de café** : 597kg sauvés des flammes sur notre site de Lyon grâce à notre contrat avec Pleyce.

Ces dispositifs garantissent une orientation optimale des flux vers des filières de réemploi ou de recyclage plutôt que vers l'élimination.

Flux massiques annuels des matières pertinentes utilisées

implid n'exerce pas d'activité manufacturière et n'utilise pas de matières premières en grand volume.

6. Les risques climatiques

Cette partie traite la section C4 de la norme VSME

Aléas liés au changement climatique

Selon l'analyse de risques physiques par localisation, implid a identifié plusieurs aléas climatiques susceptibles d'entraîner des risques pour ses activités. Étant une entreprise de services implantée dans des bâtiments tertiaires, l'exposition globale demeure néanmoins faible. Les aléas ci-dessous constituent les principaux risques climatiques considérés.

Sécheresse

L'exposition à la sécheresse varie fortement selon les implantations. Plusieurs bureaux se situent dans des zones à risque fort ou très fort, notamment :

- **Très fort** : Cusset, Monistrol, Riom, Brives-Charensac
- **Fort** : Ambert, Annecy-Pois, Brioude, Gannat, Lapalisse, Savigneux, Montluçon, Moulins, Nantua, Privas, Valence, Valserhône, Vichy

13 de nos bureaux sont à risque faible.

Impact pour implid :

Même dans les zones les plus exposées, la sécheresse n'a pas d'effet direct sur les activités tertiaires du groupe, les bureaux n'ayant pas de dépendance particulière à la ressource en eau. Les risques d'interruption d'activité sont donc très faibles.

Un dispositif local pourra être déclenché si des restrictions d'usage affectaient le confort des locaux (sanitaires, rafraîchissement).

Inondation

Le risque d'inondation est très hétérogène selon les sites. Certains bureaux présentent une exposition forte ou très forte, notamment :

- **Très fort** : Fraisses, Montluçon, Riom
- **Fort** : Cusset, Saint-Marcel (Chalon-sur-Saône), Paris, Saint-Étienne, Vienne

19 de nos bureaux affichent un risque faible ou moyen, comme Lyon (moyen) ou Valence (moyen), Brives-Charensac et Viviers-du-Lac (faible)

Impact pour implid :

Les bureaux fortement exposés pourraient être temporairement inaccessibles en cas d'épisode majeur (accès, parking, sous-sols).

Cependant, les activités étant déployées en mode hybride et digitalisé, le risque d'interruption opérationnelle est faible, avec possibilité de continuité via le recours au télétravail.

Mouvements de terrain (mouvements naturels)

Aucun de nos bureaux n'est concerné par les mouvements de terrains.

Modification des températures

L'augmentation des températures moyennes et la fréquence des vagues de chaleur constituent l'un des principaux aléas climatiques pour implid.

Les effets potentiels incluent :

- Augmentation de la charge sur les systèmes de climatisation ;
- Baisse du confort des collaborateurs ;
- Impact ponctuel sur la productivité, particulièrement dans des sites en zone urbaine dense (Lyon, Paris).

Évènements liés à la transition climatique

Au-delà des aléas physiques, implid est exposé à plusieurs risques issus de la transition climatique. Ces risques sont essentiellement non-physiques et concernent l'évolution des normes, des attentes sociétales et du marché. Toutefois, la cotation de ces risques n'a pas encore été réalisée.

Évaluation globale des impacts potentiels

Sur la base de l'analyse des risques des implantations des activités d'implid :

- **Risques physiques** : faibles, malgré quelques sites à exposition locale forte.



- **Risque principal identifié** : canicule, avec impact faible mais croissant.

Aucun impact financier majeur à court terme n'a été identifié.

La continuité d'activité est largement assurée grâce au télétravail et à la digitalisation.

Pilier social

1. Capital humain : Structure, diversité et dynamique sociale

Cette partie traite la section B8 et C5 de la norme VSME

Répartition des collaborateurs par type de contrat

La politique de recrutement d'implid repose sur un cadre structuré et harmonisé, appliqué à toutes les entités et à tous les types de contrats (CDI, CDD, alternance, stage).

implid privilégie **les contrats permanents**, afin de garantir la stabilité des équipes, renforcer l'engagement et soutenir le développement des expertises métiers. Les contrats non permanents ne sont mobilisés qu'en appui ponctuel pour répondre à des remplacements, à la croissance d'activité ou à des besoins ciblés, dans le respect d'un processus RH encadré et transparent.

Le recours aux travailleurs temporaires est réalisé de manière limitée, et ce uniquement lorsque la charge d'activité le nécessite, conformément à ses engagements de conformité.

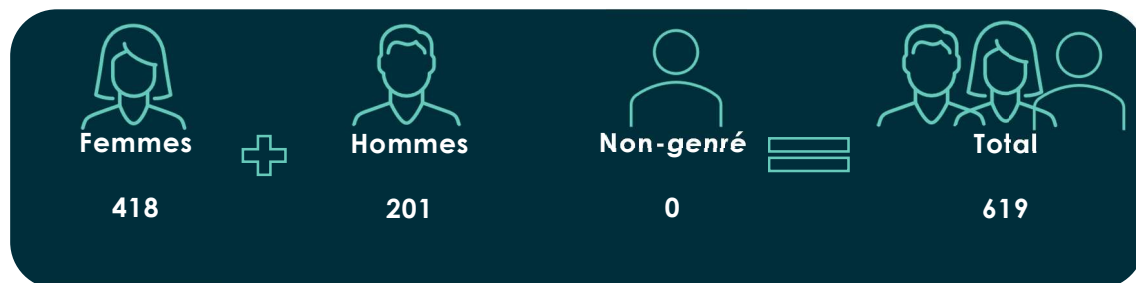
Compte tenu des activités exercées et notamment sur l'expertise légale, une partie des collaborateurs du groupe a le statut de travailleur non salarié (TNS). Il s'agit de travailleurs indépendants, sans personnel, travaillant exclusivement pour le groupe.

Répartition des effectifs au 31/08/2025	
Contrats permanents	559
Contrats non permanents	60
Total	619

Répartition des collaborateurs par sexe

L'égalité femmes-hommes constitue un engagement fort d'implid, qui veille à offrir à chacun les mêmes opportunités de carrière, d'évolution et de développement des compétences, quel que soit son genre. L'entreprise promeut un environnement inclusif, fondé sur l'équité et la reconnaissance des talents.

Au 31/08/2025, la répartition des collaborateurs en effectif est la suivante :



Répartition des collaborateurs par pays de signature du contrat

implid rassemble l'ensemble de ses collaborateurs au sein de bureaux exclusivement situés en France, avec une implantation particulièrement forte dans la région Auvergne-Rhône-Alpes, où se concentre plusieurs de ses pôles métiers et fonctions support.

Cette organisation centralisée sur le territoire français favorise :

- Une proximité directe avec les clients,
- Une coordination efficace entre les équipes,
- Et une cohérence culturelle et opérationnelle au sein du groupe.

Rotation des collaborateurs

Pour la période fiscale 24/25, implid enregistre un taux de rotation de 42,8 %, un indicateur essentiel pour mesurer la stabilité des équipes et l'engagement des collaborateurs. Ce niveau de rotation constitue un enjeu important pour le groupe.

Dans une perspective d'amélioration continue, la mise en place d'une **enquête collaborateurs** annuelle représente un levier d'identification des améliorations à conduire en matière de gestion des talents.

La politique sociale a été structurée pour répondre aux enjeux identifiés et le groupe est attentif à la concrétisation des effets attendus. Celle-ci porte en particulier sur :

- Des conditions de travail attractives,
- Des parcours d'évolution clairement structurés,
- Une culture d'entreprise inclusive et collaborative,
- Et un accompagnement managérial de proximité.

2. Santé et sécurité des collaborateurs

Cette partie traite la section B9 de la norme VSME

implid accorde une attention prioritaire à la santé et à la sécurité de l'ensemble de ses collaborateurs. Bien que l'entreprise exerce des activités principalement tertiaires, elle maintient une politique exigeante visant à **préserver l'intégrité physique et mentale de ses équipes**, en conformité avec les obligations légales et les bonnes pratiques du secteur.

Grâce à l'enquête collaborateur réalisée sur l'exercice précédent ainsi qu'au bilan réalisé lors des entretiens annuels, implid identifie les thématiques sur lesquelles une vigilance particulière est nécessaire. Les résultats permettent de détecter les signaux faibles, de suivre l'évolution du ressenti des équipes et de prioriser les actions à engager.

À partir de ces enseignements, des plans d'action concrets sont déployés afin d'améliorer durablement le bien-être et les conditions de travail.

Cette année, implid a renforcé ses **actions de prévention** afin de réduire les risques professionnels et de maintenir un environnement de travail sain. Ces actions portent notamment sur :

- L'amélioration continue des conditions de travail,
- La prévention des risques psychosociaux,
- L'aménagement ergonomique des postes,
- La sensibilisation régulière aux bonnes pratiques de sécurité (déplacements professionnels, télétravail, usage des locaux.).

Aucun décès lié à un accident du travail ou à une maladie professionnelle n'a été enregistré.

Sont considérés comme accidents du travail :

- Les accidents entraînant un arrêt d'au moins un jour,
- Les accidents survenant pendant les heures de travail, y compris lors de déplacements professionnels,
- Les accidents concernant des salariés ayant quitté l'entreprise au cours de l'exercice fiscal,
- Les accidents mortels.

Les accidents de trajet entre le domicile et le lieu de travail ne sont pas inclus dans cette définition.

Il a été enregistré un accident du travail pour l'UES sur l'exercice fiscal concerné. Ainsi, le taux d'accidents du travail comptabilisables s'élève à 0,165 pour 100 collaborateurs.

3. Rémunération, négociation collective et formation

Cette partie traite la section B10 de la norme VSME

Rémunération des collaborateurs

implid veille à réviser régulièrement ses grilles salariales afin de garantir **leur alignement avec les standards du marché et les évolutions réglementaires**. Des analyses de benchmark sont menées pour s'assurer que les rémunérations proposées restent attractives et compétitives, tout en tenant compte des spécificités locales lorsque cela s'applique.

L'ensemble des collaborateurs perçoit une rémunération au moins égale au salaire minimum légal ou à celui fixé par les conventions collectives en vigueur.

L'écart de rémunération moyen annuel non ajusté entre les femmes et les hommes s'élève à 22,6%.

implid continue d'atteindre un résultat supérieur à 90/100 depuis 2020, puisque nous avons cette année encore un très bon de résultat de **98/100 à l'Index égalité professionnelle 2025**.

Ce score reflète l'engagement permanent de toutes nos équipes et, en particulier, le travail de l'ensemble de notre chaîne managériale : recrutement, promotions, rémunérations, accompagnement des parcours... Chacun contribue à garantir une organisation juste, responsable et la plus exemplaire possible, et en phase avec les piliers de l'entreprise à mission que nous sommes.

Négociation collectives et conventions d'entreprises

implid s'engage à garantir des conditions de travail équitables et cohérentes pour l'ensemble de ses collaborateurs. Dans cette optique, l'entreprise veille à ce que tous les salariés bénéficient d'un cadre collectif clair, structuré et protecteur.

100% des collaborateurs d'implid sont couverts par **une convention collective**, en fonction des métiers exercés (expertise comptable, audit, conseil, juridique, RH, IT, etc.). Lorsque les métiers relèvent d'une convention collective sectorielle, l'ensemble des salariés concernés en bénéficie automatiquement.

Cette démarche témoigne de la volonté d'implid d'assurer un socle de protection sociale solide, un dialogue social constructif et une politique RH fondée sur l'équité, la transparence et la responsabilité sociale.

Formations des collaborateurs

La formation représente pour implid un levier stratégique majeur, indispensable pour **accompagner l'évolution des métiers** et **soutenir la montée en compétences de ses collaborateurs** (salariés et TNS). Sur ce dernier exercice, l'entreprise a poursuivi son engagement en proposant des parcours adaptés aux besoins individuels, aux exigences des différents métiers du groupe afin d'anticiper les transformations du marché.

Au-delà du développement interne, la formation joue un rôle essentiel dans l'amélioration continue de la qualité de service. Les collaborateurs sont régulièrement formés afin de renforcer leur expertise technique, leur maîtrise des outils et leur compréhension des enjeux clients, permettant ainsi d'offrir un accompagnement toujours plus pertinent, performant et durable.

En moyenne, implid a dispensé 18 heures de formation par collaborateur (hors TNS), réparties de la manière suivante :

Nombre moyen d'heures de formation par sexe		
Salariés	Femmes	17
	Hommes	20
TNS	Femmes	4
	Hommes	2

4. Politiques et processus relatifs aux droits humains

Cette partie traite la section C6 de la norme VSME

Politique relative aux droits humains

implid s'engage pleinement à respecter et promouvoir les droits humains fondamentaux dans l'ensemble de ses activités. Cet engagement s'applique à tous les collaborateurs ainsi qu'aux partenaires externes, y compris les prestataires et fournisseurs. L'entreprise proscrit strictement toute forme de travail des enfants, de travail forcé, de traite des êtres humains ou de discrimination, sous quelque forme que ce soit.

Pour garantir le respect de ces principes, implid a mis en place **des mécanismes internes de vigilance et de signalement**, permettant d'identifier, de prévenir et de traiter toute situation pouvant constituer une violation des droits humains.

L'entreprise veille également à offrir des conditions de travail sûres, responsables et respectueuses de la santé physique et mentale de ses équipes. La prévention des accidents, la sensibilisation aux risques professionnels et la promotion d'un cadre de travail bienveillant constituent des priorités fortes.

implid s'assure par ailleurs que ses collaborateurs bénéficient d'un :

- Temps de travail conforme à la réglementation en vigueur,
- Accès au développement des compétences, grâce à des programmes de formation et d'accompagnement adaptés,
- Dialogue social actif, notamment via les représentants du personnel,
- Soutien en cas de mobilité professionnelle, incluant la prise en charge des frais liés lorsque cela s'applique.

Cet ensemble d'actions reflète la volonté d'implid de garantir un environnement professionnel éthique, sûr et équitable, en cohérence avec ses valeurs et ses engagements de responsabilité sociale.

Processus de recueil et traitement des signalements

implid dispose d'un **dispositif sécurisé, confidentiel et efficace pour le recueil et le traitement des alertes** émanant des lanceurs d'alerte. Les procédures internes, conformes aux exigences légales en vigueur, ont pour objectif de protéger les collaborateurs et l'ensemble des parties prenantes qui signalent de bonne foi un comportement contraire à la loi, aux valeurs de l'entreprise ou à ses règles internes.

Ce dispositif garantit un traitement impartial et transparent des signalements, tout en assurant l'absence de représailles à l'encontre des personnes qui utilisent ce canal de manière responsable.

5. Incidents graves liés aux droits humains

Cette partie traite la section C7 de la norme VSME

Pour évaluer l'efficacité de ses dispositifs en matière de droits humains, implid assure un suivi attentif des signalements.

Sur l'exercice 2024/2025, les analyses menées confirment l'absence d'incidents graves au sein de ses effectifs.

Cas avérés d'incidents liés aux droits humains	
Travail des enfants (droit français)	0
Travail forcé	0
Traite des êtres humains	0
Discrimination	0
Prévention des accidents	0
Autres	0

implid n'a, par ailleurs, pas identifié de cas avérés concernant des travailleurs de sa chaîne de valeur, des communautés locales, des consommateurs ou des utilisateurs finaux.

Ces résultats témoignent de la solidité des démarches de prévention, de vigilance et de conformité mises en place par l'entreprise.

Pilier gouvernance

1. Condamnations et amendes pour corruption et pots-de-vin

Cette partie traite la section B11 de la norme VSME

Conformément aux exigences de reporting, implid publie les informations relatives aux éventuelles condamnations et amendes prononcées pour des infractions à la législation en matière de lutte contre la corruption et les actes de corruption sur la période de référence.

Pour l'exercice considéré, **aucune condamnation n'a été prononcée à l'encontre d'implid** et aucune amende n'a été appliquée pour des faits de corruption ou de manquement aux obligations associées.

Cette absence de sanction reflète l'efficacité des dispositifs de conformité du groupe, ainsi que l'engagement d'implid à maintenir des pratiques éthiques et irréprochables dans l'ensemble de ses activités.

2. Revenus provenant de certains secteurs

Cette partie traite la section C8 de la norme VSME

Dans le cadre de sa stratégie de gouvernance, implid s'attache à conduire ses activités de manière responsable, en cohérence avec les principes du développement durable. À ce titre, l'entreprise veille à ne pas être exposée à des secteurs considérés comme controversés ou incompatibles avec les objectifs des Accords de Paris.

Cette approche reflète la volonté d'implid de contribuer à une économie plus durable, éthique et respectueuse des enjeux climatiques.

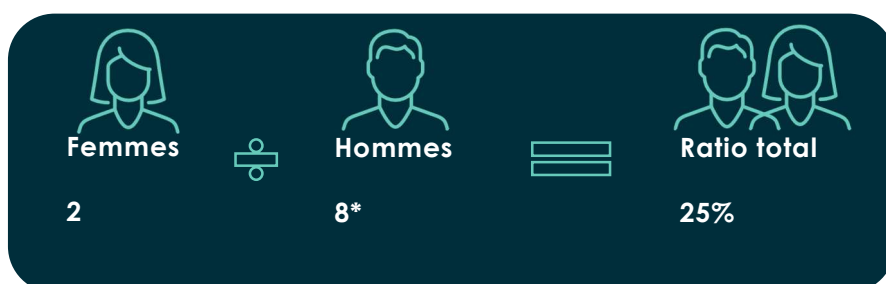
Revenu en € provenant de secteurs controversés	
Le secteur des armes controversés (mines antipersonnel, armes à sous-munitions, armes chimiques, armes biologiques)	0
Le secteur de la culture et production de tabac	0
Le secteur des combustibles fossiles (prospection et exploitation minière / extraction, production, transformation, stockage, raffinage ou distribution, dont transport, entreposage et commerce)	0
Le secteur de la production de produits chimiques (pesticides et autres produits agrochimiques)	0

3. Diversité de genre dans l'organe de gouvernance

Cette partie traite la section C9 de la norme VSME

implid accorde une importance particulière à la diversité de genre au sein de ses instances dirigeantes, convaincue qu'une représentation équilibrée constitue un levier essentiel de performance, d'innovation et de crédibilité pour sa gouvernance. Cet engagement s'inscrit dans la volonté de l'entreprise de refléter la diversité de la société et de promouvoir l'égalité des chances à tous les niveaux.

Le comité de direction compte 10 membres :



*au 31 août 2025

Ces résultats témoignent de la dynamique engagée par implid en faveur d'une gouvernance plus inclusive et représentative.

Annexes :

Listes de l'ensemble de nos sites :

implid Partners	
<u>Lyon, 69006</u> 79 Cr Vitton*	45°46'13.4"N 4°51'35.6"E
<u>Brives-Charensac, 43700</u> 12 Rte de Coubon	45°02'46.1"N 3°55'13.7"E
<u>Paris, 75012</u> 212 rue de Bercy	48°50'45.0"N 2°22'16.9"E
implid Expertise conseil	
<u>Brives-Charensac, 43700</u> 12 Rte de Coubon	45°02'46.1"N 3°55'13.7"E
<u>Saint-Genis-Pouilly, 01630</u> 19 Rue de Genève	46°14'33.0"N 6°01'25.7"E
<u>Valserhône, 01200</u> 15 Rue de l'Industrie	46°06'17.5"N 5°49'07.0"E
<u>Lapalisse, 03120</u> 22 Av. Charles de Gaulle	46°14'45.5"N 3°38'02.8"E
<u>Gannat, 03800</u> 9 Quai Adrian	46°05'59.4"N 3°12'02.3"E
<u>Moulins, 03000</u> 8 Rue de Villars	46°33'37.5"N 3°20'02.8"E
<u>Vichy, 03200</u> 9 Bd du Sichon	46°07'48.7"N 3°25'07.7"E
<u>Cusset, 03300</u> 7 Av. de l'Europe	46°08'03.3"N 3°27'02.7"E
<u>Montluçon, 03100</u> 9 Rue de la Lombardie	46°20'12.4"N 2°36'02.5"E
<u>Tournon-sur-Rhône, 07300</u> 24 Av. Maréchal Foch	45°04'16.8"N 4°49'27.7"E
<u>Lamastre, 07270</u> 8 Pl. Rampon	44°59'10.1"N 4°34'54.9"E
<u>Romans-sur-Isère, 26100</u> 11 Av. de la Déportation	45°03'03.1"N 5°04'59.4"E
<u>Valence, 26000</u> 12 Av. des Langories	44°54'16.4"N 4°54'02.0"E
<u>Vienne, 38200</u> 1 Rue du Port au Prince	46°07'48.7"N 3°25'07.7"E
<u>Saint-Marcellin, 38160</u> Parc d'activités, 395 avenue de Romans, Rue de la Camponnière	45°08'46.0"N 5°18'37.1"E
<u>Saint-Étienne, 42012</u> 39 Av. de Rochetaillée	45°25'04.9"N 4°24'01.2"E
<u>Andrézieux-Bouthéon, 42161</u> 11 Rue Roland Garros	45°32'10.4"N 4°17'21.1"E
<u>Fraisses, 42490</u> Zone d'Activités du Parc, Rue Dorian	45°23'24.5"N 4°16'22.4"E
<u>Savigneux, 42600</u> Zone de loisirs La Bruyère, Complexe le C-Briant,	45°36'37.9"N 4°05'58.8"E
<u>Brioude, 43100</u> ZA Vieille Brioude,	45°16'28.6"N 3°23'41.8"E
<u>Monistrol-sur-Loire, 43120</u> 1 rue des Moletons	45°17'18.0"N 4°09'38.5"E
<u>Yssingeaux, 43200</u> ZA de Villeneuve, 140 rue les bouleaux	45°08'54.7"N 4°06'35.3"E
<u>Langeac, 43300</u> ZA de la Bourzède, 16 Av. de l'Europe	45°06'16.2"N 3°29'52.6"E
<u>Tence, 43190</u> 1 Rue de Saint-Agrève,	45°06'51.4"N 4°17'26.4"E
<u>Thiers, 63300</u> Rte de Sainte-Marguerite	45°50'35.6"N 3°31'14.0"E
<u>Ambert, 63600</u> 19 Pl. Saint-Jean,	45°33'02.4"N 3°44'26.4"E
<u>Issoire, 63500</u> 13 Pl. Chancelier Duprat,	45°32'47.2"N 3°14'58.2"E
<u>Riom, 63204</u> 7 Rue Louis Armstrong	45°53'45.8"N 3°08'21.7"E
<u>Aubière, 63170</u> 5 All. Pierre de Fermat	45°45'36.7"N 3°08'08.2"E

<u>Lyon, 69006</u> 79 Cr Vitton	45°46'13.4"N 4°51'35.6"E
<u>Albertville, 73200</u> 21 Av. Victor Hugo	45°40'25.0"N 6°23'07.3"E
<u>Viviers-du-Lac, 73420</u> bâtiment 1, Actipole, 270 Rue Maurice Herzog	45°38'40.9"N 5°54'39.3"E
<u>Sallanches, 74700</u> 105 Av. de Genève	45°56'15.1"N 6°37'50.5"E
<u>Megève, 74120</u> 322 Rte du Jaillet	45°51'38.9"N 6°36'57.1"E
<u>Poisy, 74330</u> 159 Route de closon	45°55'14.1"N 6°05'01.8"E
<u>Archamps, 74160</u> 160 rue Georges de Mestral - ARCHPARC	46°08'13.5"N 6°07'01.4"E
<u>Paris, 75012</u> 212 rue de Bercy	48°50'45.0"N 2°22'16.9"E
<u>Paris, 75002</u> 12 Rue Saint-Fiacre	48°52'12.42"N 2°20'44"E
CABINET VINCENT BAUD - CVB	
<u>Lyon, 69006</u> 79 Cr Vitton	45°46'13.4"N 4°51'35.6"E
<u>Nantua, 01130</u> 2 Rue Henri Dunant	46°08'58.3"N 5°36'36.1"E
CORCEP	
<u>Lyon, 69006</u> 79 Cr Vitton	45°46'13.4"N 4°51'35.6"E
<u>Privas, 07000</u> 8 Cr du Temple	44°44'06.2"N 4°35'40.7"E
<u>Valence, 26000</u> 12 Av. des Langories	44°54'16.4"N 4°54'02.0"E
AGRO-EXPERTS	
<u>Valence, 26000</u> 12 Av. des Langories	44°54'16.4"N 4°54'02.0"E
<u>Crest, 26400</u> 3bis Rue Gustave Eiffel	44°43'59.4"N 5°00'36.5"E
SAVOIE CONSEIL	
<u>Poisy, 74330</u> 159 Route de closon	45°55'14.1"N 6°05'01.8"E
FIDEXOR	
<u>Gaillard, 74240</u> 37 Rue René Cassin,	46°10'43.6"N 6°12'54.1"E
<u>Archamps, 74160</u> 160 rue Georges de Mestral - ARCHPARC	46°08'13.5"N 6°07'01.4"E
W&ASSOCIES AUDIT	
<u>Lyon, 69006</u> 79 Cr Vitton	45°46'13.4"N 4°51'35.6"E
<u>Paris, 75012</u> 212 rue de Bercy	48°50'45.0"N 2°22'16.9"E
implid Audit	
<u>Lyon, 69006</u> 79 Cr Vitton	45°46'13.4"N 4°51'35.6"E
<u>Valence, 26000</u> 12 Av. des Langories	44°54'16.4"N 4°54'02.0"E
<u>Brives-Charensac, 43700</u> 12 Rte de Coubon	45°02'46.1"N 3°55'13.7"E
<u>Aubière, 63170</u> 5 All. Pierre de Fermat	45°45'36.7"N 3°08'08.2"E
<u>Saint-Marcel-les-Chalon, 71380</u> Bâtiment B, 3 avenue de Chalon	46°46'37.1"N 4°52'03.1"E
<u>Viviers-du-Lac, 73420</u> bâtiment 1, Actipole, 270 Rue Maurice Herzog	45°38'40.9"N 5°54'39.3"E
<u>Paris, 75012</u> 212 rue de Bercy	48°50'45.0"N 2°22'16.9"E
AGM AUDIT LEGAL	
<u>Saint-Marcel-les-Chalon, 71380</u> Bâtiment B, 3 avenue de Chalon	46°46'37.1"N 4°52'03.1"E
AUDIT DAUPHINE	
<u>Valence, 26000</u> 12 Av. des Langories	44°54'16.4"N 4°54'02.0"E
SALVAN ET ASSOCIES	

Montluçon, 03100 9 Rue de la Lombardie	46°20'12.4"N 2°36'02.5"E
SDGS	
Lyon, 69006 79 Cr Vitton	45°46'13.4"N 4°51'35.6"E
implid Transactions	
Lyon, 69006 79 Cr Vitton	45°46'13.4"N 4°51'35.6"E
implid Consulting	
Lyon, 69006 79 Cr Vitton	45°46'13.4"N 4°51'35.6"E
Paris, 75012 212 rue de Bercy	48°50'45.0"N 2°22'16.9"E
SECURYMIND	
Lyon, 69006 79 Cr Vitton	45°46'13.4"N 4°51'35.6"E
Paris, 75012 212 rue de Bercy	48°50'45.0"N 2°22'16.9"E
implid Talent Solutions	
Lyon, 69006 79 Cr Vitton	45°46'13.4"N 4°51'35.6"E
Paris, 75012 212 rue de Bercy	48°50'45.0"N 2°22'16.9"E
implid Legal	
Lyon, 69006 79 Cr Vitton	45°46'13.4"N 4°51'35.6"E
Brives-Charensac, 43700 12 Rte de Coubon	45°02'46.1"N 3°55'13.7"E
implid Avocats	
Lyon, 69006 79 Cr Vitton	45°46'13.4"N 4°51'35.6"E
implid Avocats et Experts Comptables SPE	
Lyon, 69006 79 Cr Vitton	45°46'13.4"N 4°51'35.6"E
Paris, 75012 212 rue de Bercy	48°50'45.0"N 2°22'16.9"E
Paris, 75002 12 Rue Saint-Fiacre	48°52'12.42"N 2°20'44"E
FRADIN TRONEL SASSARD ET ASSOCIES	
Lyon, 69006 79 bis Cr Vitton	45°46'13.4"N 4°51'35.6"E
FRADIN TRONEL SASSARD ET ASSOCIES - PARIS	
Paris, 75012 212 rue de Bercy	48°50'45.0"N 2°22'16.9"E
Office CJ Vincennes	
Vincennes, 94300 8 Rue Robert Giraudineau	48°50'44.5"N 2°26'07.6"E
implid Notaires et Experts-comptables	
Lyon, 69006 79 Cr Vitton	45°46'13.4"N 4°51'35.6"E
implid Services	
Lyon, 69006 79 Cr Vitton	45°46'13.4"N 4°51'35.6"E
implid	
Brives-Charensac, 43700 12 Rte de Coubon	45°02'46.1"N 3°55'13.7"E

*Siège social

Les sites de Aubière, Archamps, Brives-Charensac, Lyon, Montluçon, Paris, Poisy, Valence, Viviers-Du-Lac et Saint-Marcel-les-Chalon regroupent plusieurs entités juridiques du groupe implid.