

imp/id

QVCT

**AMÉLIORER
LES CONDITIONS
DE TRAVAIL EN
RENFORÇANT
LA PERFORMANCE**





QU'EST-CE QUE LA QVCT ?

La Qualité de Vie et des Conditions de Travail vise à concilier **l'amélioration des conditions de travail des salariés** et la **performance de l'entreprise**.

Selon l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ANACT), elle repose sur

7 thématiques connectées :

- Dialogue professionnel et social ;
- Organisation, contenu et réalisation du travail ;
- Santé au travail ;
- Compétences et parcours professionnels ;
- Égalité au travail ;
- Management ;
- Projet d'entreprise et management.





COMMENT METTRE EN PLACE UNE DÉMARCHE QVCT ?

1

Initiez votre démarche QVCT par un **diagnostic** permettant de recueillir des éléments représentatifs du vécu des salariés, à travers :

- des **questionnaires** ;
- des **entretiens anonymes** ;
- ou encore des **entretiens individuels**.



Ce diagnostic aidera notamment à :

- mesurer les niveaux de **gravité et de risque** ;
- **identifier les collaborateurs** concernés ;
- définir les **grandes orientations** du plan d'actions.





COMMENT METTRE EN PLACE UNE DÉMARCHE QVCT ?

2

Appliquez les bons **facteurs clés de succès** :

- une démarche QVCT doit être **co-construite avec les salariés** ;
- un **plan d'action structuré et évolutif** doit être réalisé et pérennisé ;
- **l'implication de la direction** doit être rapidement affirmée.



L'objectif est de construire une démarche adaptée au **vécu réel des salariés** et aux **enjeux de l'entreprise**.





QUELLES ACTIONS METTRE EN PLACE ?

En dehors de la rémunération, plusieurs actions peuvent contribuer à **améliorer la QVCT** :

- le **management participatif** ;
- l'équilibre entre **vie personnelle** et **vie professionnelle** ;
- **l'environnement de travail** (confort et ergonomie des installations).



Le management participatif permet aux salariés d'être **acteurs de leur carrière** et de la déclinaison opérationnelle du projet d'entreprise.

Cette implication fait partie des fondements de la QVCT, car elle contribue directement à **l'engagement des collaborateurs**.





QUELS SONT LES AVANTAGES D'UNE DÉMARCHE QVCT RÉUSSIE ?

Une politique QVCT est un **levier d'efficacité** pour l'entreprise.



Elle peut :

- améliorer la **marque employeur** ;
- favoriser la **réétention des talents** ;
- renforcer la **communication volontaire** ;
- stimuler les **rappports entre collaborateurs** ;
- soutenir la **performance collective**.



**Vous souhaitez aller
plus loin sur ce sujet ?**

Retrouvez notre article
dédié sur **implid.com**

imp/id