

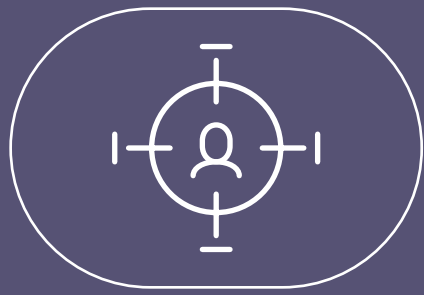
imp/id

LE RECRUTEMENT 2.0

Les nouveaux outils

pour attirer les talents





QU'EST-CE QUE LE RECRUTEMENT 2.0 ?

Le recrutement 2.0 désigne l'ensemble des **méthodes et outils numériques pour digitaliser et moderniser** le processus de recrutement.

Il s'appuie sur Internet, les réseaux sociaux, des logiciels spécialisés et l'analyse de données.

L'objectif est de créer un dialogue plus dynamique avec les candidats et repose sur une :

- **Transparence accrue** dans le processus de sélection ;
- **Mise en réseau instantanée** avec des profils qualifiés ;
- **Personnalisation de la relation** candidat-employeur.





POURQUOI ADOPTER LE RECRUTEMENT 2.0 ?

1 LES ATTENTES DES CANDIDATS ONT PROFONDÉMENT ÉVOLUÉ

Ils recherchent désormais :

- **Une expérience plus fluide**, rapide et interactive ;
- **Un parcours simplifié** pour postuler en quelques clics ;
- **Des retours en temps réel** sur l'avancement de leur candidature ;
- **Une communication directe** via des canaux digitaux (chat, réseaux sociaux).

Le recrutement 2.0 répond à ces attentes en **plaçant l'expérience utilisateur au cœur du processus.**





POURQUOI ADOPTER LE RECRUTEMENT 2.0 ?

2 MODERNISER LES PRATIQUES : UN IMPÉRATIF RH

Dans un marché du travail de plus en plus compétitif, cela permet de :

- **Se démarquer** en montrant une image innovante ;
- **Attirer des talents** recherchant des environnements dynamiques ;
- **Gagner en efficacité** en automatisant les tâches répétitives (tri de CV, planification entretiens, ...).

Moderniser ses pratiques permet de gagner en efficacité ***pour se concentrer sur les tâches à forte valeur ajoutée*** (entretiens, intégration).





QUELS OUTILS POUR OPTIMISER VOS RECRUTEMENTS ?

Les réseaux sociaux professionnels :

LinkedIn et autres plateformes spécialisées sont devenus incontournables pour :

- **Sourcer et contacter** des candidats passifs ;
- **Cibler finement les profils** (secteur, compétences ou localisation) et effectuer une veille sur les tendances du marché ;
- **Valoriser votre marque employeur.**

Les sites d'emploi et jobboards :

Indeed, Monster, Welcome to the Jungle, ... ils facilitent la diffusion d'offres et la collecte de candidatures avec :

- **Des algorithmes de matching** pour trouver les meilleurs profils ;
- **Des CVthèques interactives** pour élargir votre recherche ;
- **Un scoring automatique** pour prioriser les candidatures.





QUELS OUTILS POUR OPTIMISER VOS RECRUTEMENTS ?

Les outils de gestion des candidatures (ATS) :

Les ***Applicant Tracking Systems*** **centralisent et automatisent** la gestion des candidatures, du sourcing à l'intégration :

- ***Tri et analyse des candidatures*** plus rapides ;
- ***Suivi des candidatures*** plus transparent ;
- ***Communication améliorée*** avec les candidats ;
- ***Collaboration facilitée*** entre équipe RH ;
- ***Réduction du risque d'erreur*** ;
- ***Conformité au RGPD.***





QUELS OUTILS POUR OPTIMISER VOS RECRUTEMENTS ?

L'intelligence artificielle :

L'IA s'impose comme un **outil d'assistance** permettant d'optimiser certaines étapes du processus :

- **Aide à la rédaction et à la diffusion** d'annonce
(ex : formulations attractives et adaptées aux profils recherchés) ;
- **Automatisation et optimisation** des tâches administratives
(ex : tri des CV, attribution d'un scoring d'adéquation, etc) ;
- **Support à la préparation et au suivi** des entretiens
(ex : points à approfondir, mises en situation pertinentes, etc.).

L'IA reste **un complément à l'expertise humaine, indispensable** pour évaluer les dimensions relationnelles, culturelles et comportementales des candidats.





QUELS OUTILS POUR OPTIMISER VOS RECRUTEMENTS ?

La marque employeur digitale :

La digitalisation implique de ***soigner sa réputation en ligne*** (pages carrière interactives, storytelling sur les réseaux sociaux, vidéo immersives, témoignages, etc.).

Une marque employeur forte sur le web ***augmente le taux de candidatures spontanées, génère de l'engagement et instaure une relation de confiance*** sur le long terme.



Nos experts en recrutement
vous accompagnent !

Pour en savoir plus sur **notre
accompagnement dans
l'ensemble de vos processus
de recrutement**, rendez-vous
sur **implid.com**

imp/id