

LE MANAGEMENT DE TRANSITION AU CŒUR DE VOS PROJETS DE TRANSFORMATION

Management de transition / Management relais

implid

60%

des entreprises ayant recruté au moins un cadre en 2023 ont rencontré des difficultés de recrutement.

APEC, mai 2024

85%

des managers ne sont pas formés pour accompagner la transformation des entreprises.

Harvard Business Review, décembre 2024

83%

des dirigeants d'entreprise se disent satisfaits par l'apport de leur manager de transition.

France Transition, juin 2024

Répondre à vos enjeux

Face à des défis complexes et stratégiques, **le Management de Transition** offre une solution agile et performante. Nos managers expérimentés interviennent rapidement pour assurer **la continuité de vos opérations**, piloter **vos projets de croissance** et surmonter **vos crises**, en apportant une expertise pointue et un leadership éprouvé.



Assurer le relais et la continuité opérationnelle en situation de remplacement

Vous êtes confrontés à un départ immédiat, congé maternité ou arrêt maladie d'un manager ou cadre supérieur ?

Notre solution : un manager de transition prend immédiatement le relais, garantissant la continuité de vos opérations et la stabilité de vos équipes.



Accélérer votre croissance et combler vos besoins d'expertises spécifiques

Développement sur un nouveau marché, internationalisation, lancement d'une nouvelle entité... Votre entreprise fait face à des défis stratégiques ? Vous ne disposez pas des compétences nécessaires en interne ?

Notre solution : un manager de transition, expert dans son domaine, pilote vos projets complexes en apportant l'expertise nécessaire pour atteindre vos objectifs de croissance.



Surmonter les situations de crise et piloter le changement

Restructuration, retournement, fusion-acquisition... Votre entreprise traverse une situation complexe ?

Notre solution : un manager de transition expérimenté vous accompagne pour stabiliser la situation, prendre les décisions stratégiques et conduire le changement pour assurer la pérennité de l'entreprise.

Notre différence



Un vivier de managers de transition en France et à l'international pour vous proposer **une sélection de candidats qualifiés en 48h**



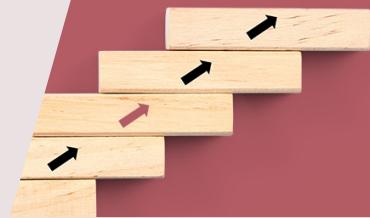
L'appui **des experts métiers du groupe implid** pour accompagner nos managers de transition durant leur mission sur des problématiques pointues



Un suivi sur-mesure tout au long de la mission pour suivre et ajuster les actions mises en place

Notre méthodologie

Nous intervenons à toutes les étapes clés de votre mission en management de transition, pour définir et conduire les actions nécessaires au retour vers une situation stable et maîtrisée au sein de votre entreprise.



1

LE PROJET

Nous évaluons avec précision le contexte de votre société, votre besoin et les missions associées.

4

LA MISE EN PLACE

Après la signature d'un accord tripartite, nous finalisons la durée de la mission et les conditions financières.

5

LE SUIVI DE LA MISSION

À la fin de chaque mois, nous vous présentons un compte rendu détaillé de l'avancée de la mission et du nombre de jours de travail effectués par le manager de transition.

6

A L'ISSUE DE LA MISSION

Nous réalisons une évaluation de notre collaboration et de l'accompagnement implid grâce à votre retour d'expérience et celui du manager de transition.

2

LA QUALIFICATION

À travers notre base de candidats qualifiés, nous identifions les profils pouvant vous accompagner au mieux.

3

LA PRÉSENTATION

Nous vous proposons une sélection de candidats qualifiés, dans les 48h suivant votre demande d'accompagnement.



Quel que soit votre secteur d'activité, nous sélectionnons pour vous un profil adapté aux besoins de votre entreprise :

- Direction Générale
- Direction Financière
- Direction RH
- Direction Achats, Logistique & Supply Chain
- Direction de Production
- Direction Marketing & Ventes
- Direction IT

5 jours

C'est le délai moyen entre la demande du client et l'arrivée du manager de transition sur site.

6 mois

C'est la durée moyenne d'une mission de management de transition.

94%

de nos entreprises clientes se disent satisfaites du management de transition.

66 Ils nous font confiance

« Quand notre directeur industriel est tombé en arrêt maladie, les consultants d'implid nous ont mis à disposition un manager de transition qui connaissait parfaitement notre secteur d'activité et de manière très rapide. »

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES D'UN GROUPE INDUSTRIEL SPÉCIALISÉ EN PLASTURGIE

« implid nous accompagne sur des missions en management de transition venant appuyer nos équipes avec des profils expérimentés, notamment sur les fonctions finances. Recours auquel nous avons eu besoin à l'issue de deux opérations de croissances externes. »

DIRECTEUR GÉNÉRAL FINANCE D'UN GROUPE DE SOUS-TRAITANCE PHARMACEUTIQUE

Pour en savoir plus



Frédéric SCHWENCK

Directeur du Recrutement &
Management de Transition
06 95 48 31 42
frédéric.schwenck@implid.com



Louis LELIEVRE

Consultant senior
Management de Transition
06 31 98 70 59
louis.lelievre@implid.com