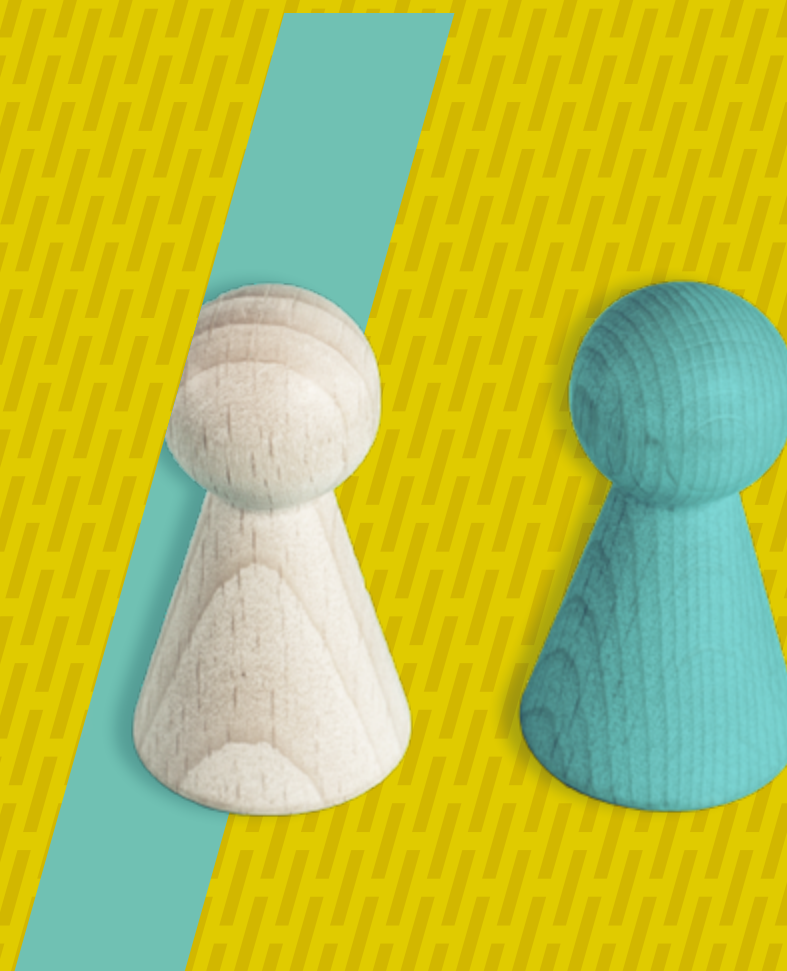


LA PAUSE ACTU

SOCIAL



Entretiens professionnels

Que change la réforme et comment
s'y préparer ?



Qu'est-ce que change la réforme des entretiens professionnels 2025 ?



Entrée en vigueur le **26 octobre 2025**, la loi dite « Seniors » transforme l'entretien professionnel en « **entretien de parcours professionnel** ».

Ce rendez-vous clé est redéfini en profondeur :

- **Nouveau contenu et nouvelle périodicité ;**
- Adaptation aux **étapes charnières de la vie professionnelle**, incluant notamment un nouvel entretien de mi-carrière.



L'objectif : transformer l'entretien professionnel en un outil de **pilotage des carrières** et de **gestion prévisionnelle des compétences** pour mieux anticiper les évolutions et sécuriser les parcours au sein de votre entreprise.

Quels sont les 4 nouveaux types d'entretiens à planifier ?

1

L'entretien de parcours professionnel : le rendez-vous socle

2

L'entretien de parcours professionnel d'état des lieux : le bilan

3

Les nouveaux entretiens spécifiques aux « seniors » :

- L'entretien de mi-carrière
- L'entretien pré-60 ans

4

L'entretien de retour de longue absence sous condition (maternité, arrêt maladie long, etc.)

L'entretien de parcours professionnel : le rendez-vous socle



Objectif : faire le point sur les compétences, la formation et les perspectives d'évolution du salarié.



Périodicité :

- Dans l'année suivant l'embauche ;
- Puis tous les 4 ans (au lieu de tous les 2 ans auparavant).

Les 5 thèmes suivants doivent être abordés :

- 1. Les compétences** actuelles du salarié et leur évolution ;
- 2. La situation et le parcours professionnel ;**
- 3. Les besoins de formation ;**
- 4. Les souhaits d'évolution professionnelle ;**
- 5. L'activation par le salarié de son Compte Personnel de Formation (CPF).**

L'entretien de parcours professionnel d'état des lieux



Objectif : faire un état des lieux exhaustif du parcours du salarié au sein de votre entreprise.



Périodicité :
Tous les 8 ans.

L'entretien doit permettre de vérifier si le salarié a bénéficié de :

- **Tous les entretiens de parcours professionnels requis** au cours des 8 dernières années :
- Au moins **une action de formation** ;
- L'acquisition d'**éléments de certification** (via formation ou validation des acquis de l'expérience),
- **Une progression** salariale ou professionnelle.

Les nouveaux entretiens spécifiques aux "seniors"

L'ENTRETIEN DE MI-CARRIÈRE



Objectif : aborder les mesures formulées par le médecin du travail après la visite de mi-carrière, pour **anticiper les risques** liés à l'activité et **préserver leur santé au travail**.



Échéance : dans les deux mois suivant la visite médicale de mi-carrière.

L'ENTRETIEN PRÉ-60 ANS



Objectif : envisager les conditions de **maintien dans l'emploi** et les modalités d'**aménagement de fin de carrière** (passage au temps partiel, retraite progressive, etc.).



Échéance : au cours des 2 ans précédant le 60^{ème} anniversaire du salarié.

L'entretien de retour de longue absence sous condition

Ce dispositif existait déjà, mais la réforme en modifie les modalités. Un entretien doit toujours être **réalisé à l'issue de certaines longues absences** :

- Congé maternité ;
- Congé parental d'éducation ;
- Congé d'adoption ;
- Congé sabbatique ;
- Période de mobilité volontaire sécurisée ;
- Période d'activité à temps partiel dans le cadre du congé parental d'éducation ;
- Arrêt longue maladie ;
- Ou à l'issue d'un mandat syndical.

Mais il ne sera proposé que **si le salarié n'a bénéficié d'aucun entretien de parcours professionnel au cours des douze mois précédant sa reprise d'activité.**

Comment vous mettre en conformité dès maintenant ?

La nouvelle loi sur l'entretien professionnel est entrée en vigueur le 26 octobre 2025.

Ce qui signifie qu'il faut **se mettre dès à présent en conformité** :

Créez votre trame d'entretien "spéciale réforme 2025" :

intégrez les **5 thématiques obligatoires** (compétences, parcours, formations, mobilité, CPF) et les sections spécifiques à la situation du salarié.

Mettez en place des outils de suivi :

afin de ne rater aucune échéance, les actions de formation décidées, etc.

Saisissez les opportunités de cette réforme pour :

- **Accélérer** la montée en compétences de vos collaborateurs ;
- **Fidéliser** vos talents (notamment expérimentés) ;
- **Structurer** votre gestion des compétences.

Pour en savoir plus...

Vous souhaitez en savoir plus sur ***la mise en place de la réforme des entretiens professionnels ?***

Découvrez notre article sur :

implid.com

imp/id