



DIGITALISATION RH

SIRH - Optimiser vos processus et améliorer votre performance

87 %

des professionnels RH considèrent l'expérience collaborateur comme essentielle pour réussir les transformations RH.

Baromètre Parlons RH & Cornerstone, 2024

66 %

des DRH estiment que leur SIRH ne permet pas de produire des données suffisamment fiables pour piloter les enjeux stratégiques (ESG, CSRD, inclusion, mobilité...).

Baromètre SIRH Sopra 2024

50 %

de réduction du temps de traitement des tâches RH grâce à l'automatisation.

Markess by Exaegis, 2023

Répondre à vos enjeux

Dans un contexte marqué par **l'évolution rapide des réglementations, l'internationalisation des organisations, la transformation des business models et les nouvelles attentes des collaborateurs**, la digitalisation des processus RH s'impose pour piloter la performance de l'entreprise tout en réinventant l'expérience collaborateur.



Disposer de données RH fiables, consolidées et centralisées dans un référentiel unique pour piloter les décisions stratégiques et sécuriser la production d'indicateurs conformes aux nouvelles obligations réglementaires (CSRD, ESG).



Accroître l'efficacité opérationnelle de la fonction RH en automatisant les processus administratifs (paie, contrats, onboarding...), afin de réduire les tâches à faible valeur ajoutée, sécuriser les données et libérer du temps au profit l'accompagnement humain et managérial.



Renforcer l'attractivité et l'engagement des collaborateurs en proposant une expérience digitale moderne, fluide et personnalisée qui garantisse un accès en temps réel aux données RH et en donne à chacun les moyens d'être acteur de son propre parcours professionnel.



Assurer une conformité RH fiable et durable dans un contexte réglementaire toujours plus complexe en s'appuyant sur un système capable d'intégrer en continu les évolutions légales (RGPD, droit social, etc.) pour libérer la fonction RH des complexités administratives.



Notre différence



Une démarche participative pour une acculturation progressive.

Des ateliers collaboratifs, sondages et démarches d'idéation, pour embarquer toutes les parties prenantes



Un accompagnement opérationnel et pragmatique, adapté aux réalités des ETI.

Des solutions concrètes et calibrées pour répondre à vos contraintes budgétaires, humaines et organisationnelles



Nos consultants associent maîtrise des métiers RH et expertise SIRH, tout en

mobilisant au besoin des spécialistes IT, finance ou droit social pour vous offrir des réponses globales à vos problématiques

Nos savoir-faire

Chez implid, nous vous accompagnons à **chaque étape de votre transformation RH** de manière structurée et progressive grâce à une approche **adaptée à vos enjeux opérationnels, humains et budgétaires**.

Notre approche intègre **des dispositifs collaboratifs, une expertise métier forte et une conduite du changement** centrée sur les usages et les besoins des collaborateurs.



1 DIAGNOSTIC DE LA FONCTION RH

Analyser vos processus actuels, en intégrant l'IA, pour identifier les opportunités d'optimisation et prioriser les actions à fort impact.

4 ELABORATION DU CAHIER DES CHARGES SIRH

Structurer la démarche de choix de votre SIRH en définissant précisément vos besoins, critères et exigences pour sélectionner la solution la plus adaptée à vos enjeux métiers et organisationnels.

2 ETUDE D'OPPORTUNITÉ SIRH

Construire une vision économique et fonctionnelle du projet, en évaluant ses impacts métiers et en vous acculturant aux tendances et meilleures pratiques du marché.

5 ASSISTANCE À MAÎTRISE D'OUVRAGE (AMOA)

Piloter et sécuriser chaque étape du projet, en anticipant les risques et en appliquant une méthodologie structurée et rigoureuse, afin de garantir l'atteinte des objectifs et du ROI fixé.

3 MISE EN PLACE D'UN LIVRE BLANC DE PAIE ET DE GESTION DU TEMPS

Formaliser un référentiel de règles de paie et de gestion du temps fiable, clair et partagé à tous les acteurs RH.

6 CONDUITE DU CHANGEMENT ET ACCOMPAGNEMENT À LA TRANSFORMATION DIGITALE RH

Favoriser l'adoption des outils et processus par une démarche structurée, progressive et orientée expérience utilisateur.

Ils nous font confiance

« Dans le cadre de la refonte complète de notre SIRH, l'accompagnement d'implid a été déterminant. Leur approche a su conjuguer expertise technique et écoute terrain, en intégrant très en amont l'expérience utilisateur.

Ce projet n'a pas été pensé uniquement par des experts pour des experts, mais construit avec et pour l'ensemble des collaborateurs, avec une vraie attention portée à nos enjeux métiers. Le pilotage du projet et l'appui à la refonte de nos processus ont permis une digitalisation fluide et complète de notre fonction RH.»

APICIL - SYLVAIN MARTINET, RESPONSABLE DÉVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN

Pour en savoir plus



Patrick POYET
Directeur Conseil
patrick.poyet@implid.com
06 63 08 96 82



Caroline CELLIER
Manager Conseil
caroline.cellier@implid.com
07 63 75 52 70