

imp/id



# GESTION DES EMPLOIS ET DES PARCOURS PROFESSIONNELS

Pourquoi la GEPP est-elle un levier stratégique  
pour fidéliser et développer vos talents ?





# POURQUOI LA GEPP EST-ELLE UN ENJEU STRATÉGIQUE ?

La GEPP constitue un vecteur de transformation et de pérennité pour l'entreprise. Elle permet :

## 1 D'ANTICIPER ET S'ADAPTER AUX TRANSFORMATIONS DU TRAVAIL

En **ajustant en continu les compétences**, les parcours professionnels et en anticipant les nouveaux besoins pour préparer les collaborateurs à de nouvelles fonctions et modes de travail.



## 2 IDENTIFIER LES COMPÉTENCES DE DEMAIN

En **repérant les métiers et les compétences** qui seront stratégiques à moyen et long terme, les postes à fort potentiel de transformation, les emplois sensibles menacés par l'obsolescence et les postes en tension.

## 3 ALIGNER LES RESSOURCES HUMAINES À LA STRATÉGIE DE L'ENTREPRISE

En **cartographiant emplois et compétences**, elle permet de concentrer ses efforts sur la **sécurisation des emplois stratégiques** et adapter ou **réorganiser les emplois sensibles** pour soutenir le développement de l'entreprise.





# QUELS SONT LES **BÉNÉFICES** **CONCRETS** POUR VOTRE ENTREPRISE ?

## → **POUR LA DIRECTION**

Elle permet **d'améliorer la performance globale de l'entreprise** en anticipant les évolutions internes et externes, réduisant les coûts liés au turnover et au recrutement non planifié ;

## → **POUR LES MANAGERS**

Elle **optimise le pilotage des métiers et des ressources**, en s'appuyant sur une vision claire des compétences disponibles et à développer ;



→ **POUR LES ÉQUIPES RH**

Elle **réduit le turn-over** et **facilite la réduction des écarts entre les compétences existantes et attendues**, l'identification et le développement des talents clés, l'anticipation des départs et le développement de la marque employeur ;

→ **POUR LES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL**

Elle **apporte une meilleure visibilité sur les transformations à venir**, les plans d'action RH et les parcours proposés aux collaborateurs ;

→ **POUR LES COLLABORATEURS**

Elle **renforce la satisfaction des collaborateurs** en leur offrant une meilleure visibilité sur leurs perspectives professionnelles, favorisant ainsi la **fidélisation des talents**.



La GEPP permet donc à l'entreprise d'agir concrètement sur plusieurs leviers :



**L'amélioration de la performance** globale



La **réduction du turn-over** et la **fidélisation des talents**



Le **renforcement de la satisfaction** des collaborateurs

Vous souhaitez en savoir  
plus sur **les enjeux et  
bénéfices de la GEPP** ?

Découvrez notre article :  
**implid.com**

imp/id