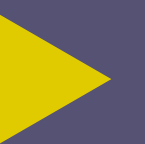




Recruter des seniors :

les **4 avantages** pour
votre entreprise



1

Un atout en termes d'expertise & d'expérience

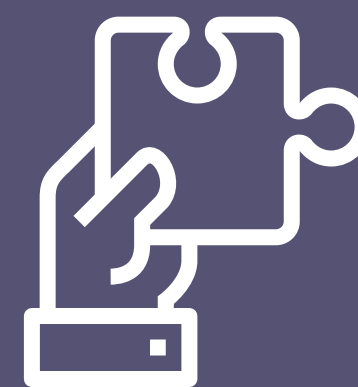


Maîtrise : leurs années d'expérience dans divers secteurs d'activité et types d'entreprise apportent une expertise précieuse et une capacité d'adaptation rapide.

Résolution de problèmes : les seniors ont déjà fait face à des crises, restructurations et changements organisationnels. Ils savent identifier les enjeux et trouver des solutions efficaces.

Stabilité : leur maturité et leur sens des responsabilités en font des collaborateurs stables émotionnellement et capables de gérer les conflits de manière constructive.

Adaptabilité : avec un accompagnement adapté, ils sont prêts à apprendre et à se former aux nouvelles technologies et à se projeter dans de nouvelles missions.



2

Leadership & mentorat : un levier pour guider vos équipes



Leadership naturel : autonomie, recul et capacité à prendre des décisions stratégiques font des seniors des leaders naturels.

Transmission de compétences : ils partagent leur savoir-faire et leurs compétences avec les jeunes collaborateurs, favorisant leur développement.

Mentorat : ils transmettent également des savoir-être essentiels aux plus jeunes, tels que la gestion du stress, la résolution de conflits et le sens relationnel.



3

La diversité générationnelle pour plus de performance



Échange de perspectives : la diversité générationnelle favorise l'innovation et une meilleure compréhension des besoins des clients ou partenaires.

Complémentarité des compétences : l'expertise des seniors complète l'approche innovante des jeunes collaborateurs et apporte des perspectives variées et complémentaires.

Meilleure prise de décision : la diversité générationnelle de points de vue contribue à des décisions plus éclairées et pertinentes.



4

Un réseau professionnel étendu pour de nouvelles opportunités



Ouverture commerciale : le réseau des seniors peut ouvrir les portes à de nouveaux partenariats et opportunités commerciales.

Recrutement facilité : ils peuvent également recommander des profils qualifiés et établir des connexions avec des partenaires fiables.





Saviez-vous qu'il existe des aides pour l'emploi des seniors ?

L'Etat a mise en place plusieurs dispositifs pour encourager l'embauche de profils seniors au sein des entreprises :

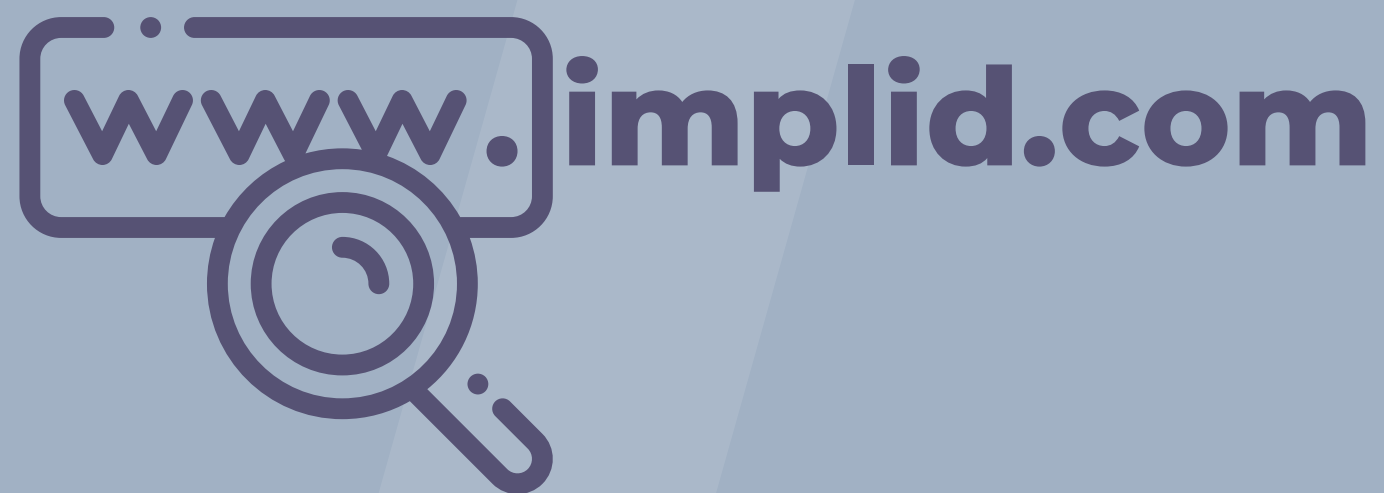
Contrat de professionnalisation seniors : une aide financière jusqu'à 2 000€ par contrat pour faciliter la reconversion professionnelle de personnes de plus de 45 ans.

CDD senior : un contrat flexible pour les plus de 57 ans, sans obligation de justification ni délai de carence.

Contrat d'insertion unique (CIU) : une aide financière de l'État pouvant atteindre jusqu'à 95% du SMIC horaire brut.

Vous souhaitez en savoir
plus sur ***les avantages de
recruter des seniors ?***

Découvrez notre article sur



imp/id