



Le management relais

Dans quelles situations
le mettre en place ?





Quand faire appel à un manager relais ?



Le ***management relais*** est la ***solution stratégique idéale*** pour ***pallier une absence prolongée*** ou une ***surcharge d'activité***.

Il permet ***d'assurer la continuité des opérations*** tout en ***garantissant la stabilité organisationnelle*** et la ***performance*** de votre entreprise.



Dans quelles situations mettre en place un management relais ?



Absence prolongée : pour des raisons de santé ou pour un événement spécifique, un manager relais peut être désigné pour ***assurer l'intérim et assurer la continuité des activités.***

Attente d'un recrutement : le recrutement d'un cadre supérieur peut prendre plusieurs mois. Le manager relais offre une solution immédiate assurant la ***continuité des projets et des décisions clés*** de l'entreprise ***jusqu'à l'arrivée du successeur permanent.***



Dans quelles situations mettre en place un management relais ?



Restructuration ou réorganisation interne : face à des périodes d'incertitudes, un manager relais, avec son expérience en gestion de crise, peut ***mettre en place des processus améliorés, préparer la nouvelle structure et soutenir les équipes.***

Projets à fort enjeu : dans le cadre de projets complexes, certaines entreprises peuvent avoir besoin d'une expertise ponctuelle. Le ***management relais*** permet de ***mobiliser un expert spécialisé*** dans ces projets et apporter ***une vision et des compétences spécifiques.***



Quels sont les compétences clés du manager relais ?

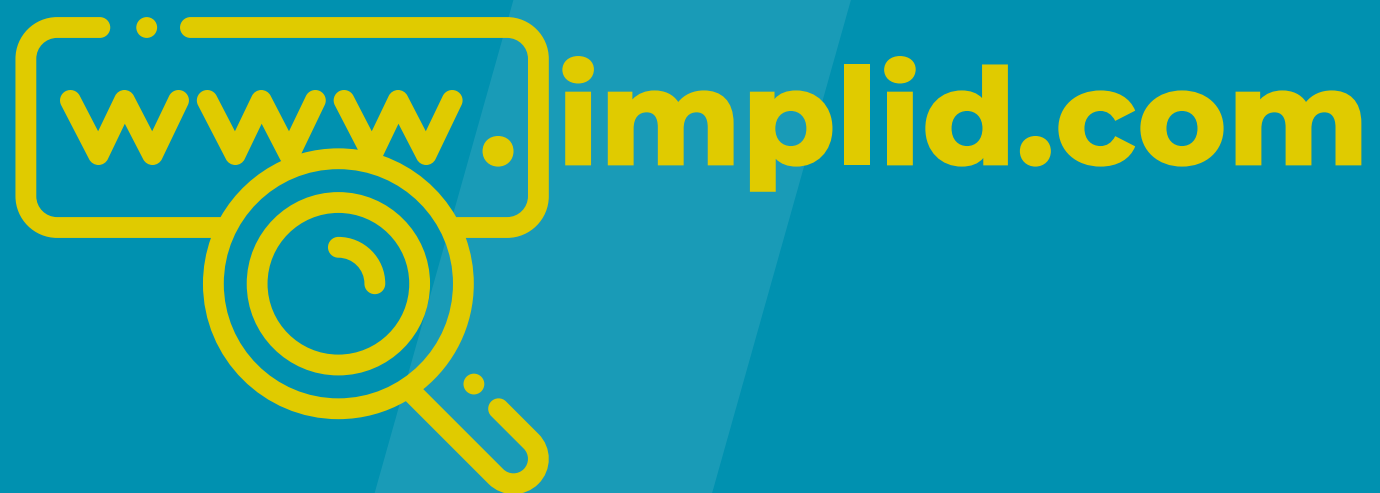


***L'agilité et l'adaptabilité,
la gestion de crise, le leadership,
et la transmission des savoirs.***

Autant de **compétences clés** qui font du **manager relais** une solution **flexible et efficace** pour les entreprises confrontées à des imprévus ou des périodes de transition.

Vous souhaitez en savoir plus
sur notre accompagnement en
management de transition ?

Rendez-vous sur



imp/id