

## FORMATION

**Les essentiels en droit du travail pour RH****PARTIE 1** Gérer la relation individuelle**Maîtriser les règles essentielles du droit du travail**

Formation destinée aux personnels RH nécessitant une connaissance des fondamentaux du droit du travail.

**Contenus**

- 1. L'embauche :**  
les différents contrats de travail
- 2. La vie du contrat de travail :**  
modification, suspension du contrat de travail
- 3. Pouvoir disciplinaire :**  
licenciement pour motif personnel
- 4. Les autres cas de rupture :**  
les nouveaux risques sociaux (harcèlements et discrimination)

**Intervenants**

Avocats du Cabinet ELSEN / implid

**Objectifs pédagogiques**

- Maîtriser les fondamentaux du droit social pour mieux comprendre et gérer les relations individuelles dans l'entreprise
- Mieux appréhender les risques juridiques inhérents aux contrats de travail pour sécuriser ses pratiques RH / managériales et prévenir les risques de contentieux sociaux

**Méthodes pédagogiques**

- Pédagogie active et opérationnelle : Alternance d'apports sur les concepts clés, d'exercices / cas pratiques et d'activités

**Prérequis**

Aucun

**Pour qui ?**

RH souhaitant sécuriser / consolider ses pratiques, encadrant accédant à des fonctions de management

**Validation des acquis**

QCM

**Coût par participant**

Inter : 750€ / personne  
(maintenue si au moins 4 participants)  
Intra : nous contacter

**Durée**

1 jour, soit 7h

**Lieu**

Stage en présentiel ou distanciel

**Délais d'accès :** Réponse à vos demandes sous 72h et entrée en formation possible sous 60 jours maximum.

**DATES**

Sur demande

**CONTACT**

formation-implid@implid.com



Nos supports sont **conçus afin d'être accessibles** à tous. Merci de **nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique** aux personnes en situation de handicap.