

impl/id

Découvrez l'offre
RH à la carte



Une gestion partagée de vos ressources humaines

Vos enjeux en gestion RH



Obtenir les bonnes réponses à vos enjeux RH et garantir la mise en conformité de vos pratiques.



Optimiser les compétences de votre équipe ressources humaines pour accompagner la croissance de votre activité.



Faire face à une **problématique RH spécifique** et **palier à l'absence de l'un de vos collaborateurs.**

En quoi consiste la gestion RH en temps partagé ?

Le concept

Un expert RH intervient dans votre entreprise en temps partagé, en tant que collaborateur à part entière.

Cet expert est présent à vos côtés **de façon régulière ou ponctuelle**. La fréquence d'accompagnement dépend de vos besoins.

Les avantages

Grâce à cette solution, **déleguez la réalisation de votre mise en conformité RH** et optimisez votre gestion sociale.

Gagnez ainsi du temps pour le pilotage de votre entreprise et limitez le risque de contentieux.

La mise en œuvre

Un professionnel intègre votre équipe pour **agrémenter les compétences RH de vos équipes**.

Ses missions et ses objectifs sont définis au préalable **dans une lettre de mission**.

Vous avez une problématique RH spécifique ?

Absence dans votre équipe RH, problématique juridique, contentieux avec l'un de vos employés...

Quels que soient vos enjeux, nos consultants spécialisés en ressources humaines et gestion sociale vous proposent un accompagnement sur-mesure adapté à vos besoins ponctuels.

! Bon à savoir

Nos équipes peuvent intervenir directement dans vos locaux ou vous accompagner à distance.



Vous souhaitez être accompagné régulièrement pour la gestion de vos ressources humaines ?

Certains enjeux RH nécessitent les conseils d'un spécialiste. Grâce à notre collectif d'experts couvrant l'ensemble des métiers RH, nous vous proposons ***un accompagnement complet en conseil RH*** pour répondre à l'ensemble de vos besoins.

Gagnez ainsi du temps pour le pilotage de votre activité et sécurisez la conformité de vos pratiques.

Maîtriser vos obligations



Aide à la rédaction de votre DUERP, réalisation de votre affichage obligatoire, externalisation de votre paie, rédaction de contrats de travail, conduite d'entretiens professionnels et/ou annuels, gestion de vos obligations réglementaires...

Soutenir et accompagner le développement de votre organisation



Réalisation et mise à jour de vos plannings de modulation annuelle des heures, aide au recrutement, intégration et fidélisation de nouveaux collaborateurs, mise en place d'avantages sociaux, recherche d'aides à l'embauche, création de plans de formation...

Dynamiser la gestion des compétences et des ressources



Construction et suivi de votre plan de formation, réalisation des fiches de poste...

Optimiser les coûts et la performance de votre fonction RH



Optimisation de vos coûts liés à la mutuelle et prévoyance, optimisation de vos rémunérations, gestion de vos dossiers de remboursement de formation, recherche de subventions.

Développer l'engagement social et sociétal de votre entreprise



Conseils et mise en place d'avantages sociaux pour fidéliser les salariés (QVT, primes, accords d'intéressement, tickets restaurant, chèques vacances...).

Conseil en protection sociale du dirigeant



Choix de protection sociale, mutuelle, prévoyance, retraite...

Vous souhaitez optimiser vos compétences RH ou celles de vos équipes ?

Nous vous proposons **un ensemble de formations**, construites en fonction des besoins de votre activité, afin que vos équipes maîtrisent les fondamentaux de la gestion RH.



Diagnostic et mise en conformité de vos pratiques RH

Audit RH et accompagnement à la mise en conformité.



Les essentiels RH

Recrutement, intégration et fidélisation de vos salariés.

Les fondamentaux en droit social



Recrutement et intégration, contrat de travail, durée du travail, suspension d'un contrat de travail, pouvoir disciplinaire de l'employeur...

Bon à savoir

Nos formations sont certifiées

Qualiopi
processus certifié

Notre accompagnement à la carte adapté à vos enjeux

Pour vos besoins RH spécifiques et / ou ponctuels

Grâce à notre accompagnement sur-mesure, **c'est vous qui choisissez la fréquence d'accompagnement** en fonction de votre budget et des enjeux de votre activité. Pour vos besoins ponctuels, nous vous proposons également **un accompagnement à la mission**.

Pour vos enjeux RH réguliers

Afin de vous accompagner dans la durée sur vos enjeux RH, nous vous proposons **un suivi sous forme d'abonnement**. Bénéficiez ainsi d'un forfait d'heures annuelles à utiliser en fonction de vos besoins.

Notre collectif d'experts



C'est à **plusieurs** que
l'on devient **unique**



Pionnière par nature, implid, **Société Pluriprofessionnelle d'Exercice, (SPE)**, acteur majeur du chiffre, du droit et du conseil aux entreprises, est la première entreprise de France à regrouper **experts-comptables, avocats, juristes, auditeurs, consultants, recruteurs, notaires et huissiers de justice.**

Nous choisissons d'être collectif pour vous apporter la meilleure combinaison possible. Notre **collectif d'experts se nourrit de ses complémentarités sans jamais cesser d'anticiper et d'innover** pour créer des solutions sur-mesure à forte valeur ajoutée.

100

**experts en
gestion sociale**

60

**avocats
en droit social**

15

recruteurs



Votre experte dédiée



Samantha TISSERAND
Manager Capital Humain / RH
06 07 49 18 90
samantha.tisserand@implid.com

[implid.com](https://www.implid.com)

