



Les fondamentaux du management en mode hybride

Comment le manager répond-il à la fois aux enjeux de performance de l'entreprise et de bien-être de ses collaborateurs dans un contexte de travail hybride (présentiel et distanciel) ?

Face au développement actuel du télétravail associé à un marché du travail plus attractif, il est essentiel de savoir mobiliser les bonnes pratiques managériales pour fidéliser et maintenir l'engagement des collaborateurs tout en répondant aux enjeux de pérennité de l'entreprise.



LE MOT DE L'INTERVENANT PÉDAGOGIQUE

Dans ce monde post-covid, il est important de savoir prendre soin de vos managers et de les outiller avec un même référentiel pour les aider à relever des défis majeurs : préserver vos talents, faire grandir vos équipes et leur engagement au service de votre ambition porteuse de sens.



Contenus

/ Module 1 : Rôles du manager et Management inter-individuel

- Comprendre les 6 rôles du manager entre enjeux de l'entreprise et bien-être collaborateurs
- Maîtriser les clés pour développer l'autonomie de ses collaborateurs (compétences et motivation)

/ Module 2 : Management de l'équipe

- Réaliser le diagnostic de son équipe en 10 points
- S'approprier les bonnes pratiques de management d'équipe en mode hybride

/ Module 3 : Management de soi

- Se connaître soi-même à travers le test Assessfirst
- Bénéficier d'outils et de techniques pour savoir gérer des situations délicates et développer son leadership



Objectifs

Apporter un socle commun d'outils et de compétences à votre ligne managériale

- Mieux se connaître pour mieux manager
- Développer l'engagement, la responsabilisation et la performance de ses collaborateurs en s'inspirant des principes de l'agilité et des bonnes pratiques du travail hybride
- Consolider ses acquis et développer son leadership



Méthodes

- Apports théoriques
- Mises en situation, exercices pratiques



Prérequis

Pas de prérequis



Pour qui ?

Managers



Vérifier la validation des acquis

- Quizz sur les apports théoriques
- Feedback sur les mises en situation



Coût par participant

650 € HT



Durée

3 jours / 9h - 17h



Dates

Sur demande en 2023



Lieu

Présentiel



CONTACT

Nathalie Turquet De Beauregard
Senior manager - Capital Humain
06 08 51 14 32

nathalie.turquet.de.beauregard@implid.com

Délais d'accès : Réponse à vos demandes sous 72h et entrée en formation possible sous 60 jours maximum.

Accessibilité : Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situation de handicap.