



# LE CAPITAL HUMAIN AU CŒUR DE LA TRANSFORMATION DES ENTREPRISES

implid

Conseil Capital Humain / Performance RH

## 1 DRH sur 2

considère que la modernisation, la digitalisation et la transformation RH sont une priorité.

Enquête Gras Savoye Willis Towers Watson, avril 2020

## 43 %

des entreprises s'engagent dans la RSE au service d'une marque employeur plus attractive.

Baromètre Entreprise DU FUTUR by implid, 2021

## 47 %

des emplois présentent un risque d'obsolescence des compétences dans les 3 ans à venir.

Enquête Cegos, décembre 2020

## Répondre à vos enjeux

Nous combinons les expertises **consultants RH, avocats en droit social, recruteurs, management de transition, externalisation de la paie et partenaires digitaux** pour répondre à vos **enjeux Capital Humain**.



### Construire et déployer vos transformations en accompagnant le changement

- Décliner les actions RH de votre projet d'entreprise
- Embarquer vos managers Métiers et donner du sens
- Intégrer les enjeux droit social dans la transformation



### Développer l'engagement collaborateurs et sociétal de votre entreprise

- Augmenter la satisfaction au travail, contrat social
- Adresser les nouveaux modes de travail hybrides
- Repenser l'entreprise dans son écosystème et son impact sociétal



### Accroître la performance et digitaliser la Fonction RH

- Faire les bons choix SIRH et exploiter les leviers numériques
- Repenser les processus RH au service de l'entreprise
- Renforcer le rôle clé de la DRH dans les transformations culturelles et stratégiques



### Dynamiser la gestion des talents et des compétences

- Anticiper et piloter les besoins de compétences avec des solutions innovantes
- Exploiter les leviers de management de transition, recrutement et outplacement



## Notre différence



### Un écosystème d'experts au sein d'Implid :

- Avocats en droit social,
- Recruteurs
- Management de transition
- Externalisation Paie



Une équipe de **consultants spécialisés en Capital Humain** expérimentés sur les **projets RH**, issus de la **fonction RH** ou **coachs d'entreprise**



**Des partenaires digitaux ciblés** apportant des solutions innovantes

CHASSANY  
WATRELOT  
ASSOCIES  
SOCIÉTÉ D'AVOCATS

PERFECT  
MEMORY

WITTYFIT  
NEOBRAIN

# Nos savoir-faire

Une **approche pluridisciplinaire** couvrant les **axes de valeur de l'engagement RH et de la transformation** pour accompagner les acteurs RH, les Managers et Directions Métiers de votre entreprise :



## 1 RÉORGANISATION ET TRANSFORMATION

- Construction des enjeux humains de la transformation faisant sens pour les collaborateurs et dans le respect du cadre légal (LE, PDV, PSE, RCC...)
- Audit social d'acquisition, processus consultation IRP, harmonisation des statuts du personnel
- Plan de déploiement, accompagnement des managers, conduite du changement
- Management de Transition et Outplacement

## 2 PERFORMANCE RH DURABLE

- Diagnostic QVT et RPS, enquête harcèlement, BSI
- Formations et développement managérial / coaching individuel et d'équipe
- Nouveaux modes de travail hybrides : impacts légaux et organisationnels
- Politique RSE
- Aménagement des espaces de travail

## 3 DIGITALISATION DE LA FONCTION RH

- Digitalisation des processus métiers (Paie, GTA, Talents...)
- Étude d'opportunités
- Aide au choix digitaux SI RH et AMOA de mise en oeuvre
- Livre blanc de Paie / GTA, conseil social

## 4 PERFORMANCE FONCTION RH

- Diagnostic de la fonction RH
- Formalisation des parcours collaborateurs
- Optimisation des outils et processus
- Innovation managériale RH
- Accompagnement NAO, C&B, optimisation de la masse salariale, management package

## 5 GESTION DES COMPÉTENCES

- Cartographie des métiers et compétences (GPEC, GEPP)
- Mobilité, plans de succession, attractivité et rétention des talents
- Accompagnement de vos contrats de professionnalisation (en lien avec les OPCO)
- Recrutement, management de transition

## « Ils nous font confiance »

« Dans le cadre de notre acquisition de Place du Marché, implid a été un véritable partenaire en nous accompagnant à la fois dans la mise en œuvre de notre nouvel SIRH, mais aussi dans le renouvellement de notre équipe de top managers. Nous avons particulièrement apprécié la mobilisation multi-expertises et réactive des consultants RH en Capital Humain qui nous a permis de réussir notre transformation digitale. »

GILLES DIMBERT - DRH PLACE DU MARCHÉ



Accompagnement à la transformation digitale RH



Digitalisation SI RH



Recrutement & Digitalisation SI RH



Projet d'entreprise  
Accompagnement Managérial

## Pour en savoir plus



**Thomas VIOLLEAU**  
Directeur Capital Humain  
(Paris)  
06 08 14 23 26  
thomas.violleau@implid.com



**Patrick POYET**  
Directeur Capital Humain  
(Lyon)  
06 63 08 96 82  
patrick.poyet@implid.com