

ACCOMPAGNEMENT DES REBONDS PROFESSIONNELS

Dispositif d'outplacement

36%

des cadres envisagent
une mobilité dans les
3 ans à venir.

XERFI, Conseil en Recrutement,
décembre 2020

86%

des cadres ayant bénéficié d'un outplacement
conservent un statut de salarié en CDI,
8% créent leur activité et 7% travaillent en
mission (CDD, management de transition...).

Commission Outplacement Individuel de Syntec Conseil, 2020

9,7 mois

est la durée moyenne
de repositionnement
d'un cadre.

Commission Outplacement
Individuel de Syntec Conseil, 2020

Répondre à vos enjeux

Nous combinons les expertises : **coaching en entreprise, recrutement, consultants RH / GPEC, conseil en reprise / création d'entreprise, et avocats en droit social**, favorisant une **diversité du rebond professionnel** de vos cadres dirigeants et cadres supérieurs.

Accompagner votre collaborateur dans son rebond professionnel en accord avec ses aspirations



- Permettre à votre collaborateur de faire l'inventaire de ses compétences, valeurs, et envies pour la suite de sa carrière, accompagné par un coach professionnel
- Apporter à votre collaborateur un soutien de proximité régulier dans la construction de son projet professionnel et sa stratégie de recherche d'emploi
- Apporter le bon conseil à votre collaborateur en fonction de son projet : emploi salarié, management de transition, création/reprise d'entreprise

Préserver l'image de l'entreprise et maintenir une relation de qualité



- Valoriser l'image de votre entreprise en vous positionnant comme un acteur social responsable
- Maintenir une relation de qualité
- Faciliter les négociations des modalités de départ avec votre collaborateur (rupture conventionnelle, licenciement assorti d'une transaction,...)



Notre différence



Un **écosystème multi-expertises favorisant la diversité du rebond professionnel** :

- Coachs en entreprise
- Consultants en recrutement, RH / GPEC
- Conseillers en reprise / création d'entreprise
- Avocats en droit social



Une **expertise sectorielle** et une **connaissance actualisée et terrain** du marché de l'emploi grâce à notre **pôle recrutement**



Une capacité à **accompagner de façon personnalisée** les bénéficiaires dans leurs projets de création, reprise d'entreprise ou management de transition grâce à une **offre sur-mesure adaptée à leurs profils**

Nos savoir-faire

Une **approche pluridisciplinaire** couvrant les axes du **coaching individuel professionnel, recrutement, management de transition, création / reprise d'entreprise** pour accompagner vos cadres en mobilité professionnelle.

1 CONSTRUCTION DU PROJET PROFESSIONNEL

- Accompagner individuellement les cadres supérieurs et cadres dirigeants en transition professionnelle
- Réaliser des bilans personnels par un coach certifié
- Construire un projet professionnel en lien avec les aspirations profondes du salarié
- Conseiller et mettre en perspective le projet grâce à un regard croisé : RH & expertises sectorielles

2 PARCOURS OUTPLACEMENT INDIVIDUEL DE 6 À 9 MOIS

ÉTAPE 1 : Mieux se connaître

- Connaître ses forces et ses freins
- Réaliser des tests de personnalité suivi d'un débriefing
- Mettre en exergue son type de leadership
- Expliciter ses éléments de culture d'entreprise préférés
- Définir ses motivations et ambitions

ÉTAPE 3 : Investigation et choix

- Rencontrer des professionnels de la fonction visée, étudier les prérequis et comprendre les réalités métiers du marché
- Rencontrer des professionnels de la création, reprise d'entreprise et management de transition
- Réaliser un bilan de l'investigation et procéder à un choix éclairé

ÉTAPE 2 : Préparer son rebond professionnel

- Élaborer des scénarios de rebond
- Réaliser un inventaire des compétences acquises
- S'aligner avec ses motivations réelles
- Être accompagné et mis en relation avec notre écosystème implid

ÉTAPE 4 : Mise en œuvre du projet retenu

- Suivre des ateliers thématiques : identité digitale et CV, cultiver son réseau et structurer sa recherche d'emploi, préparation aux entretiens d'embauche,...
- Affiner son projet d'entrepreneuriat
- Savoir se présenter et mettre en avant son projet de manière impactante
- Devenir un manager de transition

« Ils nous font confiance »

« Le programme d'implid m'a permis de me reconnecter à ma source, de prendre conscience de la cohérence de mon nouveau projet professionnel avec ma mission de vie, et d'ancrer ce projet avec plus de légitimité et de pragmatisme, facilitant ainsi sa mise en œuvre. Et, cerise sur le gâteau, d'accroître mon estime de moi ! Une expérience magnifique ! »

RESPONSABLE LOGISTIQUE DANS LA FONCTION PUBLIQUE

« Ce travail sur moi m'a permis de me reconnecter à mon leadership et d'avoir à nouveau le goût du challenge mais cette fois-ci dans un environnement respectueux de l'humain. »

CADRE MARKETING DE L'AGROALIMENTAIRE

Pour en savoir plus



Solène HIBOU

Directrice Recrutement et
Management de Transition
Outplacement

07 68 72 00 10
solene.hibou@implid.com



**Nathalie TURQUET
DE BEAUREGARD**

Manager GPEC - Coach certifiée

06.08.51.14.32
nathalie.turquet.de.beauregard@
implid.com



Sébastien PONCET

Avocat en Droit Social

06.37.80.92.56
sebastien.poncet@
cwassocies.com